

M1415

AUDITEUR SOCIAL / AUDITRICE SOCIALE

Emploi
cadre

Autres emplois décrits

- Consultant / Consultante en audit social

Définition

L' Auditeur social évalue les politiques et les pratiques de ressources humaines d'une entreprise pour s'assurer du respect des réglementations et des impacts sur le bien-être des salariés et la culture d'entreprise.

- Analyse les pratiques sociales de l'entreprise et propose des améliorations
- Réalise des audits internes pour assurer la conformité avec la législation du travail
- Conseille la direction sur les meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines
- Élabore des stratégies pour améliorer la satisfaction et la productivité des employés
- Mène des enquêtes internes pour résoudre les conflits et améliorer le climat de travail
- Assure une veille réglementaire pour anticiper les évolutions législatives affectant le domaine social

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5 généralement en droit ou en gestion des ressources humaines.

Certifications et diplômes :

- Management des ressources humaines
- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines
- Manager en ressources humaines
- Manager des ressources humaines
- Master mention droit social

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soins

- Analyser les pratiques d'une structure en matière de ressources humaines
- Réaliser un audit
- Conseiller une structure dans la gestion de son activité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser une situation et produire un diagnostic RH

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Proposer des améliorations pour optimiser les processus
- Concevoir et mettre en oeuvre des actions de sensibilisation

Développement économique

- Surveiller les indicateurs clés de performance pour ajuster les stratégies

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Elaborer des rapports d'audit

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Transmettre des informations afin d'aider à la prise de décision
- Assurer une veille réglementaire et législative

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soins

- Proposer des solutions pour l'amélioration des conditions de travail et du climat social
- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements
- Participer à la mise en place de projets RH facilitant l'inclusion, l'égalité et la qualité de vie au travail au sein de la structure
- Conseiller des responsables de service
- Planifier et organiser des sessions de formation interne
- Animer une équipe

Transition écologique

Transition numérique

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données pour soutenir des décisions stratégiques
- Etablir des scénarios prospectifs pour faciliter la prise de décision
- Définir une stratégie de communication
- Conduire des entretiens individuels pour évaluer le climat social

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue

Développement économique

- Participer à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise
- Collaborer avec les équipes pour optimiser les processus
- Piloter la performance et la rentabilité d'une activité ou d'un projet
- Recueillir et analyser les besoins client
- Répondre aux attentes d'un client

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Evaluer l'efficacité des politiques sociales mises en place
- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Utiliser l'anglais en contexte professionnel
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes

Savoir-être professionnels

- Etre ouvert aux changements
- Inspirer, donner du sens
- Faire preuve de leadership

Savoirs

Domaines d'expertise

- **Conseil en organisation**
- Gestion des ressources humaines
- Gestion des talents
- Sociologie des organisations
- Techniques d'audit interne
- Gestion des relations sociales
- Gestion des ressources humaines internationales
- Stratégies de communication
- Analyse de performance
- Bureautique et outils collaboratifs

Transition numérique

Normes et procédés

- Droit social
- Code du travail
- Législation sociale
- **Techniques d'ingénierie et de conduite de projets**
- Méthodes d'analyse (systémique, fonctionnelle, de risques, ...)

Techniques professionnelles

- Techniques de communication et de négociation

Contextes de travail



Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Travail en mode projet



Horaires et durée du travail

- Travail en journée



Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
 - Travailleur indépendant
-

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels
-

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines