

## G1405

## DIRECTEUR / DIRECTRICE DE STRUCTURE SPORTIVE

Emploi  
cadre

## Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice de centre de fitness
- Directeur / Directrice de centre sportif
- Directeur / Directrice de salle de sport
- Directeur général / Directrice générale de club sportif
- Manager général de club de sport
- Responsable de salle de sports

## Définition

Définit, en lien avec les actionnaires ou l'équipe dirigeante, le projet extra-sportif de la structure, est le garant du bon fonctionnement général de la structure sur le plan extra-sportif

- Est en supervision de toutes les activités extra-sportives des activités, tout en s'appuyant sur des ressources internes et externes spécialisées (développement de secteur sportif, ressources humaines, juridique, comptabilité, finances, relations publiques)
- Peut réaliser, majoritairement dans les clubs associatifs, des activités complémentaires de communication, d'évènementiel, de gestion des relations publiques, voire des activités d'encadrement de la pratique physique et sportive en complémentarité des éducateurs sportifs

## Accès à l'emploi

L'emploi est accessible avec la détention d'un diplôme de niveau bac+3 à bac+5 dans le domaine du commerce, de la gestion ou du management sportif.

L'exercice de ce métier requiert une expérience professionnelle dans le milieu sportif concerné, ainsi que des connaissances avérées en gestion administrative et financière.

### Certifications et diplômes :

- DESJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention direction de structure et de projet
- DEUST animation et gestion des activités physiques, sportives ou culturelles
- DEUST gestion des activités et équipements sportifs
- DU Management du sport
- Licence mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : management du sport
- Master mention sciences et techniques des activités physiques et sportives : management du sport

# Compétences

## Savoir-faire

---

### Savoir-faire principaux

#### Management, Social, Soins

- Animer, coordonner une équipe
- Organiser le travail d'une équipe
- Animer et coordonner les activités de la structure en lien avec les bénévoles
- Gérer les ressources humaines

#### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Elaborer, suivre et piloter un budget

#### Développement économique

- Développer et gérer des relations ou partenariats
- Définir la politique, la stratégie sportive de la structure selon les objectifs de la compétition
- Planifier l'usage des équipements et infrastructures de la structure sportive selon la programmation des activités

#### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Communiquer les résultats aux parties prenantes

#### Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

### Savoir-faire secondaires

#### Management, Social, Soins

- Mener un entretien d'évaluation
- Concevoir et animer des activités sportives

## Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Superviser la politique d'achat d'une structure sportive
- Planifier une opération financière
- Assurer la gestion administrative d'une activité
- Assurer la conformité avec les réglementations du secteur

## Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Définir la politique et les orientations générales d'une organisation
- Mettre en place des partenariats stratégiques
- Piloter la performance et la rentabilité d'une activité ou d'un projet
- Animer la vie statutaire de la structure
- Concevoir de nouvelles offres ou de nouveaux services sportifs, éventuellement en lien avec la stratégie fédérale
- Développer la politique sociale et environnementale de la structure
- Piloter une structure sportive
- Elaborer une stratégie commerciale
- Mettre en oeuvre des actions commerciales et promotionnelles
- Réaliser une veille de marché, une veille concurrentielle

Transition écologique

## Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Développer et gérer des relations interpersonnelles
- Relayer de l'information
- Mener une recherche et une veille d'information
- Suivre les évolutions réglementaires

Transition numérique

## Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Organiser des événements sportifs
- Réaliser des actions de communication événementielle
- Faciliter la communication interne et externe

## Production, Construction, Qualité, Logistique

- Analyser et prévenir les risques
- Anticiper des dangers, problèmes ou besoins matériels et techniques

## Savoir-être professionnels

---

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de leadership
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de contrôle de soi
- Etre ouvert aux changements

## Savoirs

---

### Domaines d'expertise

- Comptabilité générale
- Economie sociale
- Gouvernance d'entreprise
- Techniques de négociation avancées
- Techniques d'entraînement sportif
- Management d'équipe
- Prospection commerciale

### Normes et procédés

- Législation sociale
- Outils de planification
- **Réglementation du sport et des activités sportives**

### Techniques professionnelles

- Techniques commerciales
- Techniques de communication orales, écrites et numériques

## Contextes de travail

---



### Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En club sportif
- Polyactivité

## Horaires et durée du travail

- Travail en horaires décalés
  - Travail les week-ends et jours fériés
- 

## Publics spécifiques

- Bénévoles
  - Clientèle d'entreprises
- 

## Types de structures

- Association
  - Structure sportive
- 

# Secteurs d'activité

- Sport, animation et loisir