

K1801

CONSEILLER / CONSEILLÈRE EN INSERTION PROFESSIONNELLE

Autres emplois décrits

- Accompagnateur / Accompagnatrice reconversion professionnelle
- Conseiller / Conseillère à l'emploi
- Conseiller / Conseillère de France Travail
- Conseiller / Conseillère des métiers
- Conseiller / Conseillère du travail
- Conseiller / Conseillère emploi formation
- Conseiller / Conseillère en évolution professionnelle (CEP)
- Conseiller / Conseillère en outplacement
- Conseiller / Conseillère en recherche d'emploi
- Conseiller / Conseillère en reclassement professionnel
- Conseiller / Conseillère responsable point emploi
- Conseiller chargé / Conseillère chargée de projet emploi
- Conseiller professionnel / Conseillère professionnelle
- Conseiller référent / Conseillère référente emploi
- Consultant / Consultante emploi formation

Définition

Le Conseiller en insertion professionnelle accompagne des personnes en recherche d'emploi ou en difficulté dans leur carrière professionnelle.

- Accompagne les individus dans leur démarche de recherche d'emploi, de reconversion ou de formation
- Pose un diagnostic en analysant les compétences, les besoins et la situation des personnes accompagnées
- Propose des stratégies d'insertion adaptées aux profils des bénéficiaires et accompagne les parcours
- Oriente vers les ressources et les services appropriés et met en relation avec les différents acteurs de l'insertion
- Participe à des actions de sensibilisation et anime des ateliers d'information sur le marché du travail et l'emploi

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Titre professionnel conseiller en insertion professionnelle.

Les formations universitaires dans les domaines de l'éducation, de la psychologie ou du travail social sont couramment requises.

Certifications et diplômes :

- Diplôme d'Etat d'éducateur technique spécialisé
- Licence mention sciences de l'éducation
- Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale familiale
- Diplôme d'Etat d'assistant de service social
- Licence mention sciences de l'éducation et de la formation

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Accueillir, orienter, renseigner un public

Management, Social, Soin

- Accompagner des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner la recherche d'emploi et le reclassement
- Formuler des conseils personnalisés à l'occasion d'un entretien
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil de la personne
- Evaluer les compétences des candidats au-delà des CV

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Prospecter des employeurs
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer le suivi administratif des dossiers d'insertion
- Appliquer un cadre juridique ou réglementaire

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Utiliser des logiciels spécifiques
- Concevoir et mettre en place un entretien individuel ou collectif

Transition numérique

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Concevoir et gérer un projet
- Collecter et analyser des informations sur les partenaires

Management, Social, Soins

- Poser les bases d'un diagnostic partagé
- Conduire les différents types d'entretiens utilisés en orientation professionnelle
- Définir des besoins en développement des compétences
- Elaborer des stratégies d'insertion professionnelle
- Mobiliser, initialiser les aides et mesures pour l'emploi en fonction des besoins de la personne
- Préparer et organiser des actions d'information sur le marché du travail
- Coordonner l'accompagnement socioprofessionnel d'une personne
- Accompagner et développer l'autonomie dans l'usage des outils numériques et des services digitaux Transition numérique
- Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle
- Déterminer les compétences transférables au regard d'une cible professionnelle
- Développer et animer un réseau de partenaires et de prestataires

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Actualiser régulièrement ses connaissances
- Argumenter en faveur de plans de carrière adaptés
- Organiser et développer son réseau professionnel
- Animer un atelier à thème
- Travailler, interagir à distance
- Travailler en groupe, en réseau
- Utiliser les outils numériques Transition numérique
- Gérer une situation conflictuelle

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre à jour un dossier, une base de données Transition numérique
- Utiliser les outils digitaux (communication, applications, objets connectés) Transition numérique
- Créer, organiser ou coordonner un évènement

Savoir-être professionnels

- Avoir le sens du service
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre ouvert aux changements

Savoirs

Techniques professionnelles

- Techniques de recherche d'emploi
- Techniques d'entretien individuel
- Evaluation des compétences professionnelles
- Techniques de communication professionnelle

Domaines d'expertise

- Caractéristiques socio-culturelles des publics
- Connaissance des aides à l'emploi
- Connaissance des contrats de travail
- Economie sociale
- Techniques de communication, technologies de l'information, Internet, vidéo, réseaux sociaux (LinkedIn, Twitter...) , multimédia
- Psychologie du travail

Normes et procédés

- Méthodes d'élaboration de projet professionnel
- Législation sociale
- Droit du travail
- Gestion de projet

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Possibilité de télétravail

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
 - Salarié secteur public
-

Types de structures

- Association
 - Collectivités territoriales
 - Economie Sociale et Solidaire
 - Organisme de formation
 - Organisme public
-

Secteurs d'activité

- Enseignement et formation
- Social