

**K1421****DIRECTEUR / DIRECTRICE DE CENTRE HOSPITALIER**Emploi  
cadre

## Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice d'hôpital public
- Directeur / Directrice d'hôpital thermal
- Directeur / Directrice de centre hospitalier régional
- Directeur / Directrice de centre hospitalier spécialisé
- Directeur / Directrice de Centre Hospitalier Universitaire (CHU)
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier régional
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier spécialisé

## Définition

Le Directeur de centre hospitalier supervise la gestion et le développement stratégique des établissements de santé.

- Dirige et coordonne l'ensemble des services d'un établissement hospitalier
- Définit et met en œuvre la politique de l'établissement en collaboration avec les instances médicales et administratives
- Optimise la gestion des ressources humaines, financières et matérielles
- Assure la qualité et la sécurité des soins offerts aux patients
- Développe des partenariats et des projets innovants pour améliorer l'offre de soins
- Représente l'hôpital dans les relations externes et les négociations avec les partenaires

## Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +5 à Bac +8.

### Certifications et diplômes :

- Master mention économie et gestion de la santé
- Master administration de la santé
- Master mention management des organisations de santé
- Diplôme d'Etat de docteur en pharmacie
- Diplôme d'Etat de docteur en médecine
- Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire

# Compétences

## Savoir-faire

---

### Savoir-faire principaux

#### Développement économique

- Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation
- Développer et gérer des relations ou partenariats

#### Management, Social, Soins

- Optimiser la gestion des ressources
- Gérer les opérations quotidiennes d'un centre hospitalier
- Organiser la coordination des professionnels de santé (internes et externes) intervenant dans l'établissement
- Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines

#### Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Déterminer une stratégie de communication et de promotion de l'établissement
- Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

#### Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir des stratégies pour améliorer la qualité des services

#### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Superviser le respect des normes sanitaires et de sécurité
- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité
- Elaborer, suivre et piloter un budget

#### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Communiquer avec les autorités sanitaires

## Savoir-faire secondaires

### Développement économique

- Avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement de l'établissement
- Elaborer une stratégie de développement d'activité
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Participer à l'innovation et contribuer à l'amélioration continue du travail
- Optimiser les processus hospitaliers pour améliorer l'efficacité
- Optimiser les coûts et les dépenses d'une entreprise
- Organiser et gérer la prévention et le traitement des incidents et dysfonctionnements

### Management, Social, Soins

- Animer, coordonner une équipe
- Coordonner l'intervention d'équipes pluridisciplinaires
- Evaluer régulièrement les performances du personnel hospitalier
- Coordonner l'intervention d'équipes de spécialistes
- Coordonner les activités entre différents services de soins
- Prendre en compte les innovations en soins médicosociaux
- Assurer la gestion opérationnelle du personnel (recrutement, congés, mesures disciplinaires)

### Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Agir rapidement en cas de panne critique pour minimiser l'impact sur les services hospitaliers
- Evaluer les besoins en équipements médicaux
- Sécuriser les équipements et prévoir les procédures assurant la sécurité des données

### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Maîtriser les circuits et les financements hospitaliers, du code des marchés publics et les procédures d'appel d'offres
- Promouvoir les pratiques de santé durable au sein de l'hôpital

Transition écologique

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Respecter les protocoles de sécurité et d'hygiène en milieu hospitalier
- Sensibiliser les équipes aux enjeux de la Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE)

Transition écologique

## Savoir-être professionnels

---

- Faire preuve de leadership
- Inspirer, donner du sens
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

## Savoirs

---

### Domaines d'expertise

- Politiques de santé publique
- **Management stratégique**
- Gestion des ressources humaines
- Sensibilisation aux enjeux éthiques en milieu hospitalier
- Gestion des capacités hospitalières
- Systèmes de santé publique
- Relations publiques

### Normes et procédés

- Droit de la santé publique
- **Organisation du système sanitaire et social**
- Législation sociale
- Outils de gestion de projet
- Normes de sécurité informatique en santé
- Gestion des risques sanitaires
- Prévention des infections en milieu hospitalier

Transition numérique

### Techniques professionnelles

- Techniques de communication interpersonnelle
- Techniques de communication orales, écrites et numériques
- Gestion de budget

## Contextes de travail

---



### Conditions de travail et risques professionnels

- Santé publique



## Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés
- 



## Statut d'emploi

- Fonctionnaire
  - Salarié secteur privé (CDI, CDD)
  - Salarié secteur public
- 



## Types de structures

- Etablissement de santé
- 

# Secteurs d'activité

- Santé
- Service public, défense et sécurité