

**M1713**

# RESPONSABLE D'ASSOCIATIONS DE PATIENTS EN INDUSTRIE PHARMACEUTIQUE



## Définition

Le Responsable d'associations de patients joue un rôle crucial dans la gestion et le soutien des initiatives de santé communautaire.

- Coordonne les activités et les programmes d'associations pour répondre aux besoins des patients
- Gère les relations avec les partenaires, les bénévoles et les autres organisations de santé
- Développe des stratégies pour augmenter la visibilité et l'impact de l'association
- Supervise la collecte de fonds et la gestion budgétaire pour assurer la pérennité des projets
- Organise des événements et des campagnes de sensibilisation pour informer et engager la communauté
- Évalue l'efficacité des programmes et apporte des améliorations continues

## Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Master Sciences, un Master en Santé Publique ou en Sciences Sociales.

### Certifications et diplômes :

- Master mention santé publique

## Compétences

### Savoir-faire

---

#### Savoir-faire principaux

##### Développement économique

- Analyser les besoins des membres
- Mettre en place des partenariats stratégiques

##### Management, Social, Soins

- Conseiller, former et favoriser l'implication des bénévoles au sein de la structure

##### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Évaluer l'impact des actions menées

## Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Planifier des événements de sensibilisation
- Promouvoir les activités de l'association

## Savoir-faire secondaires

### Développement économique

- Organiser l'agenda des réunions
- Développer des stratégies de financement
- Réaliser un diagnostic stratégique
- Améliorer le pilotage stratégique d'une structure
- Proposer des améliorations pour les services offerts

### Management, Social, Soins

- Favoriser des relations d'échanges et un climat de coopération
- Accompagner des équipes au niveau technique et méthodologique
- Fédérer et stimuler les équipes

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les conflits internes
- Adapter les méthodes de travail à la réglementation locale

## Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Actualiser des bases de données
- Analyser, résoudre un problème courant ou complexe
- Réaliser une étude d'ergonomie, analyser les usages

Transition numérique

Transition numérique

### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Superviser la gestion financière

## Savoir-être professionnels

---

- Être à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Être force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de leadership

# Savoirs

---

## Domaines d'expertise

- Collecte de fonds
- Communication interne et externe
- **Gestion des bénévoles**
- Prise de décision
- **Projet social**
- Recrutement de membres
- Travail en équipe

Transition numérique

## Normes et procédés

- Rédaction de comptes rendus
- Respect des normes éthiques

## Techniques professionnelles

- Techniques de gestion de conflits

## Produits, outils et matières

- Utilisation de logiciels de gestion

Transition numérique

# Contextes de travail

---



## Conditions de travail et risques professionnels

- En contact avec du public



## Horaires et durée du travail

- Travail en journée



## Lieux et déplacements

- Zone départementale
- Zone régionale



## Publics spécifiques

- Patients

## Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- 

## Types de structures

- Industries de santé
- 

# Secteurs d'activité

- Santé
- Industries