

K1815

CHARGÉ / CHARGÉE DE MISSION EMPLOI FORMATION

Autres emplois décrits

- Coordonnateur / Coordonnatrice emploi formation

Définition

Le Chargé de mission emploi formation assure le développement des compétences au sein des organisations.

- Analyse les besoins en emploi et formation sur le marché et secteur d'activité ciblés
- Identifie les besoins en formation des salariés et élabore les plans de formation adaptés
- Collabore avec les organismes de formation pour mettre en place les sessions nécessaires
- Suit et évalue l'efficacité des formations dispensées en consultant les partenaires locaux
- Conseille les salariés sur les parcours professionnels et les opportunités de développement
- Participe à la mise en œuvre de projets d'emploi et d'insertion professionnelle à travers un diagnostic territorial
- Assure la veille réglementaire et technique en matière de formation et d'emploi

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Bac + 3 à Bac + 5 Licence en Gestion des Ressources Humaines, un Master en Ressources Humaines, sciences sociales ou un Diplôme d'État en Sciences de l'éducation.

Certifications et diplômes :

- Licence mention sciences de l'éducation
- Licence mention sciences de l'éducation et de la formation
- Master mention sciences de l'éducation

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soins

- Accompagner des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner la recherche d'emploi et le reclassement
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil de la personne
- Développer des programmes de formation adaptés aux besoins de l'entreprise
- Identifier les opportunités de développement professionnel
- Suivre l'évolution de carrière des employés
- Piloter des opérations liées à la gestion des emplois et des compétences
- Développer et animer un réseau de partenaires et de prestataires
- Superviser la coordination des programmes de formation

Développement économique

- Développer des partenariats avec des organismes de formation

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Travailler en réseau et coopérer avec des profils métiers diversifiés
- Mettre en relation les différents acteurs d'un projet

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Évaluer les compétences acquises après une formation

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser les besoins du marché de l'emploi

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soins

- Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle
- Mobiliser, initialiser les aides et mesures pour l'emploi en fonction des besoins de la personne
- Définir des besoins en développement des compétences
- Poser les bases d'un diagnostic partagé
- Déterminer les compétences transférables au regard d'une cible professionnelle
- Adapter les stratégies RH aux changements organisationnels
- Assurer une formation continue pour le personnel
- Faciliter la communication interne sur les projets d'emploi
- Analyser un poste et mettre en évidence le besoin en recrutement
- Réaliser des opérations de sourcing
- Analyser les besoins de formation des individus
- Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle
- Déployer des outils de Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
- Optimiser les processus de recrutement via des outils numériques
- Evaluer l'impact des formations sur la performance
- Mener des réunions de coordination avec les équipes de projet
- Coordonner les activités des différents acteurs du projet
- Favoriser des relations d'échanges et un climat de coopération

Transition numérique

Développement économique

- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Assurer le suivi des cahiers de charges pour chaque projet
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux
- Etre en capacité de travailler en mode projets
- Surveiller et analyser les tendances du marché de l'emploi pour anticiper les besoins en recrutement

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Actualiser régulièrement ses connaissances
- Prospecter des employeurs
- Organiser et développer son réseau professionnel
- Collecter et analyser des données, des informations
- Réaliser une veille documentaire
- Utiliser les outils numériques
- Structurer, synthétiser des informations
- Gérer une situation conflictuelle
- Assurer une veille sociale pour identifier les besoins émergents
- Faciliter les échanges d'informations entre professionnels
- Communiquer à l'oral en milieu professionnel
- Organiser des ateliers de travail avec les acteurs locaux

Transition numérique

Transition numérique

Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Proposer des solutions d'amélioration continue
- Evaluer régulièrement les besoins en formation
- Evaluer régulièrement les programmes
- Evaluer la qualité et la conformité d'une formation

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser un diagnostic approfondi
- Optimiser les processus de diffusion d'information
- Organiser des événements de recrutement (Portes ouvertes, salons, etc.)
- Définir une stratégie de communication
- Développer des stratégies de recrutement innovantes

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer un cadre juridique ou réglementaire
- Assurer les relations et le suivi avec les différentes parties prenantes du projet (sous-traitants, fournisseurs, clients finaux, collectivités, opérateurs)
- Lancer et gérer un appel à projets
- Analyser les besoins des acteurs du territoire
- Evaluer les besoins en financement pour les projets à venir
- Organiser la logistique des recrutements et des formations

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve d'autonomie

Savoirs

Domaines d'expertise

- Connaissance des politiques d'emploi
- Caractéristiques socio-culturelles des publics
- Connaissance des dispositifs de financement de la formation
- Economie sociale
- Maîtrise des outils informatiques et numériques métier

Techniques professionnelles

- Techniques de communication interne
- Méthodes d'évaluation des compétences
- Planification de sessions de formation
- Méthodes de suivi de parcours professionnels

Normes et procédés

- Nomenclature des emplois et métiers
- Veille réglementaire continue
- Législation sociale
- Méthodes d'élaboration de projet professionnel

Contextes de travail



Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Station assise prolongée
- Travail en mode projet



Horaires et durée du travail

- Travail en journée



Publics spécifiques

- Clientèle de professionnels
- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
 - Salarié secteur public
-

Types de structures

- Collectivités territoriales
 - Organisme de formation
 - Organisme public
-

Secteurs d'activité

- Social
- Enseignement et formation