

**K1812**

# CHARGÉ / CHARGÉE DE PROJET EMPLOI

Emploi  
cadreTransition  
numérique

## Autres emplois décrits

- Chargé / Chargée de projet d'insertion professionnelle
- Chargé / Chargée de relations entreprises

## Définition

Le Chargé de projet emploi est un acteur dynamique impliqué dans l'insertion professionnelle et le marché du travail.

- Identifie les besoins en emploi et compétences des entreprises locales
- Met en place des projets d'insertion professionnelle et de formation visant à faciliter l'accès à l'emploi
- Assure la liaison entre les entreprises et les demandeurs d'emploi en ciblant les offres d'emploi adaptées à chaque profil
- Organise des événements de networking et des ateliers de développement des compétences attendues par les employeurs
- Suit l'évolution des projets emploi en collaborant avec des partenaires et mesure leur impact sur le territoire
- Développe des actions et des projets en lien avec les politiques publiques de l'emploi et de la formation

## Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Bac + 3 Licence en psychologie du travail, en travail social ou ressources humaines.

### Certifications et diplômes :

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social
- Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale familiale
- Licence mention psychologie
- Master mention gestion des ressources humaines
- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines
- Manager des ressources humaines
- Diplôme d'Etat d'ingénierie sociale

# Compétences

## Savoir-faire

---

### Savoir-faire principaux

#### Management, Social, Soins

- Développer des stratégies d'insertion professionnelle
- Mobiliser, initialiser les aides et mesures pour l'emploi en fonction des besoins de la personne
- Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle
- Définir des opérations de recrutement
- Développer et animer un réseau de partenaires et de prestataires

#### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Développer des réseaux professionnels pour faciliter l'emploi
- Prospecter des employeurs

#### Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser les besoins du marché de l'emploi

#### Développement économique

- Gérer les relations avec les partenaires d'emploi
- Contrôler des indicateurs de performance, analyser et corriger des écarts
- Surveiller et analyser les tendances du marché de l'emploi pour anticiper les besoins en recrutement

#### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser l'impact des projets d'emploi sur la communauté
- Utiliser des outils de gestion de projet pour le suivi

## Savoir-faire secondaires

### Management, Social, Soins

- Conseiller une organisation, une structure
- Définir des besoins en développement des compétences
- Analyser les besoins de formation des employés
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil de la personne
- Identifier les opportunités de développement professionnel
- Analyser un poste et mettre en évidence le besoin en recrutement
- Réaliser des opérations de sourcing
- Définir des modalités de collaboration
- Coordonner les efforts d'équipe dans les projets d'emploi

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collecter et analyser des données, des informations
- Utiliser les outils numériques
- Réaliser une veille documentaire
- Faciliter les sessions de networking professionnel
- Evaluer le résultat de ses actions
- Actualiser régulièrement ses connaissances
- Organiser et développer son réseau professionnel
- Mettre en relation les différents acteurs d'un projet
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Promouvoir des initiatives régionales
- Travailler en réseau et coopérer avec des profils métiers diversifiés

Transition numérique

Transition numérique

### Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données socioéconomiques
- Analyser, exploiter, structurer des données
- Réaliser un diagnostic approfondi

Transition numérique

### Développement économique

- Planifier, coordonner et mettre en place des événements auprès des acteurs du secteur
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux
- Concevoir et gérer un projet
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Mobiliser et fédérer les acteurs locaux autour de projets communs
- Assurer le suivi des projets et des initiatives
- Informer sur les tendances du marché de l'emploi
- Participer à des salons professionnels et des conférences

## **Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire**

- Mettre en œuvre les politiques publiques
- Appliquer un cadre juridique ou réglementaire

## **Production, Construction, Qualité, Logistique**

- Organiser le déroulement du projet et structurer les différentes phases

## **Savoir-être professionnels**

---

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre ouvert aux changements
- Avoir l'esprit d'équipe

## **Savoirs**

---

### **Domaines d'expertise**

- Gestion de projets d'insertion professionnelle
- Recrutement
- Psychologie du travail
- Contrats de travail
- Communication interne et externe
- Economie sociale
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement à l'emploi
- Connaissance des métiers et des compétences sectorielles
- Connaissance des aides à l'emploi
- Connaissance des politiques d'emploi

### **Techniques professionnelles**

- Techniques de communication et de négociation
- Rédaction de rapports d'activité

### **Normes et procédés**

- Nomenclature des emplois et métiers
- Droit du travail

# Contextes de travail

---



## Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Travail en mode projet



## Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité



## Publics spécifiques

- Clientèle d'entreprises
- Clientèle de professionnels
- Partenaires Publics et Privés



## Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public



## Types de structures

- Collectivités territoriales
- Entreprises et milieux professionnels
- Organisme de formation
- Organisme public

# Secteurs d'activité

- Social
- Enseignement et formation