

**H1104****DIRECTEUR / DIRECTRICE DES AFFAIRES MÉDICALES  
PHARMACEUTIQUES**Emploi  
réglementéEmploi  
cadre

## Définition

Le Directeur/ La Directrice des affaires médicales pharmaceutiques supervise les activités médicales et veille à la conformité réglementaire et à la qualité des soins.

- Assure la liaison entre l'entreprise et les autorités de santé
- Coordonne les études cliniques et en garantit la conformité réglementaire
- Contribue à la formation médicale continue du personnel et des partenaires
- Participe à la rédaction et à la validation des documents scientifiques et réglementaires
- Analyse les données de pharmacovigilance et propose des améliorations

## Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Diplôme d'État de Docteur en Pharmacie ou un Diplôme d'État de Docteur en Médecine, qui est souvent obligatoire. Les niveaux d'études requis sont Bac + 5 pour le diplôme d'État et Bac + 8 pour le doctorat.

**Certifications et diplômes :**

- Diplôme d'Etat de docteur en médecine
- Diplôme d'Etat de docteur en pharmacie

## Compétences

### Savoir-faire

---

### Savoir-faire principaux

**Coopération, Organisation et Développement de ses compétences**

- Collaborer avec des équipes multidisciplinaires
- Conduire des réunions avec des experts médicaux
- Implémenter des politiques de santé publique
- Identifier les informations communicables à autrui en respectant le secret professionnel
- Agir rapidement en cas de crise sanitaire

## Production, Construction, Qualité, Logistique

- Evaluer les risques liés aux médicaments

## Management, Social, Soins

- Organiser la coordination des professionnels de santé (internes et externes) intervenant dans l'établissement
- Assurer la formation continue du personnel médical
- Développer des stratégies de formation médicale

## Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Améliorer la communication interne sur les affaires médicales

## Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Participer à des conférences médicales internationales

## Savoir-faire secondaires

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Communiquer efficacement les résultats de recherche
- Argumenter pour l'adoption de nouvelles thérapies
- Assurer la veille scientifique et médicale

### Développement économique

- Développer son réseau professionnel dans le secteur médical
- Négocier avec les prestataires externes

## Production, Construction, Qualité, Logistique

- Optimiser les processus de pharmacovigilance
- Planifier des audits internes et externes

## Management, Social, Soins

- Analyser des données cliniques
- Superviser les équipes de recherche clinique

## Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Concevoir et coordonner un programme, un projet de recherche
- Intégrer des innovations technologiques dans ses pratiques professionnelles

Transition numérique

## Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport de synthèse
- Respecter les normes éthiques en recherche médicale

## Savoir-être professionnels

---

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

## Savoirs

---

### Domaines d'expertise

- Analyse de données médicales
- Analyse de données expérimentales
- Techniques de communication scientifique
- Ethique médicale et conformité
- Gestion de projets de recherche médicale
- Négociation avec les autorités de santé
- Pharmacovigilance
- Planification stratégique en affaires médicales

### Normes et procédés

- Connaissance des normes ISO 13485
- Utilisation de bases de données médicales
- Procédures d'essai clinique
- Réglementation du marché du médicament, du dispositif médical

### Produits, outils et matières

- Evaluation des technologies de santé

## Contextes de travail

---

### Conditions de travail et risques professionnels

- En milieu industriel



## Publics spécifiques

- Professionnels de santé
- 



## Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
  - Salarié secteur public
- 



## Types de structures

- Industries de santé
- 

# Secteurs d'activité

- Santé
- Gestion administrative et ressources humaines