RIASEC : Er

N4304
RESPONSABLE D'ÉQUIPE D'AGENTS DE CONDUITE DU RÉSEAU FERRÉ

Emploi cadre

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Autres emplois décrits

- Responsable traction réseau ferré

Définition

Le Responsable d'équipe d'agents de conduite du réseau ferré gère la sécurité et l'efficacité des opérations ferroviaires.

- Supervise et coordonne les activités des agents de conduite pour garantir la sécurité et la ponctualité des trains
- Assure la formation continue des agents de conduite pour maintenir et améliorer leurs compétences
- Contrôle le respect des procédures et réglementations en vigueur dans le domaine ferroviaire
- Optimise les plannings de travail en fonction des besoins opérationnels et des disponibilités du personnel
- Gère les situations d'urgence en collaboration avec les autres services de sécurité
- Participe à l'amélioration continue des processus et des pratiques de travail au sein de son équipe

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Brevet de sécurité ferroviaire, obligatoire pour la conduite. Des formations de niveau Bac +3 à Bac +5 peuvent être des atouts.

Certifications et diplômes :

- Ingénieur diplômé de l'école nationale supérieure Mines-Télécom Lille Douai de l'Institut Mines-Télécom spécialité génie civil et systèmes ferroviaires
- Ingénieur diplômé de l'université de technologie de Belfort-Montbéliard spécialité mécanique et transports
- Licence pro mention management des transports et de la distribution

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Optimiser les rotations d'équipe pour garantir la couverture du réseau
- Recruter et intégrer les nouveaux arrivants

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Renseigner des supports de suivi d'activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Organiser le partage et la capitalisation de l'information — Transition numérique
- Agir rapidement en cas d'accident ou d'imprévu
- Effectuer un reporting régulier à la hiérarchie

Développement économique

- Mettre en place des indicateurs de performance pour le suivi des objectifs

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer un planning

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser les opérations quotidiennes

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Manager et coordonner les équipes d'exploitation en interne et les prestataires
- Coordonner l'intervention d'équipes pluridisciplinaires
- Faciliter la collaboration inter-équipes pour une meilleure gestion du réseau
- Evaluer les performances des agents et fournir des retours constructifs
- Enseigner, développer des compétences
- Planifier les formations continues pour les agents de conduite

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Concevoir et mettre en place un entretien individuel ou collectif
- Faire preuve d'appétence pour l'utilisation de logiciels numériques et de nouvelles technologies — Transition numérique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Adapter son mode de management à l'équipe et à chaque collaborateur en fonction des situations, de la motivation, de l'autonomie, des compétences
- Organiser des simulations d'urgence pour tester les réactions des équipes
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Prendre une décision et l'expliquer
- Conduire des réunions d'équipe pour motiver et informer

Développement économique

- Piloter une activité
- Développer des stratégies pour augmenter l'efficacité opérationnelle

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Définir les plannings et congés de ses équipes
- Assurer le respect des horaires de travail et des pauses réglementaires
- Contrôler le respect des procédures de sécurité par les agents

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

Domaines d'expertise

- **Management opérationnel**
- Gestion d'équipe
- Gestion des ressources humaines
- Evaluation des compétences
- Formation des agents de conduite
- Gestion des incidents

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Normes et procédés

- **Règles de sécurité ferroviaire**
- **Procédures techniques de conduite sur réseau ferré**
- Indicateurs de suivi d'activité

Techniques professionnelles

- Techniques de motivation d'équipe
- Techniques d'animation de briefing
- Gestion de crise

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels

Horaires et durée du travail

- Travail en horaires décalés
- Travail les week-ends et jours fériés
- Travail par roulement

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Logistique et transport

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail