RIASEC : C

N3207
AGENT / AGENTE DE PORT DE PLAISANCE

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Définition

L'agent de port de plaisance assure la gestion et la sécurité des installations dans l'enceinte du port.

- Gère les réservations de postes (annuelles et passage) via les outils de gestion portuaire et l'accueil des plaisanciers
- Veille à la sécurité des personnes, des bateaux et des installations portuaires
- Coordonne les mouvements des bateaux et optimise l'utilisation des espaces d'amarrage
- Assure la maintenance de base et le bon fonctionnement des équipements portuaires
- Effectue des rondes régulières pour contrôler l'état des installations et signaler les anomalies
- Applique les réglementations portuaires et environnementales (collecte des déchets, carburant)
- Maintient des relations avec les services de secours en mer en cas d'urgence

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un CAP en mécanique nautique, un Bac Pro TAPAS (Technicien en accueil et pilotage activités de plaisance) ou un Brevet Professionnel spécialité activités nautiques.
Des certifications liées à la sécurité, à la surveillance et sauvetage sont obligatoires pour exercer ce métier.

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Organiser des opérations d'accueil des plaisanciers en escale et de placement des bateaux
- Coordonner les activités de maintenance portuaire
- Optimiser l'espace disponible pour le stationnement des bateaux
- Organiser des opérations d'entretien des installations du port de plaisance

Développement économique

- Promouvoir les activités et les services du port
- Communiquer efficacement avec les usagers du port

Management, Social, Soin

- Assister les personnes lors de l'embarquement et du débarquement
- Assurer la liaison entre les différents services du port

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Argumenter pour résoudre des conflits entre plaisanciers
- Respecter les procédures de sécurité maritime

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler l'accès et la circulation des personnes sur le site

Savoir-faire secondaires

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Organiser des opérations d'avitaillement de navires (carburant, vivres, matériel, etc.)
- Organiser des opérations de manutention portuaire
- Organiser et planifier l'affectation des équipements portuaires ou maritimes (portiques, navires, ...)
- Gérer les équipements et les ressources du port
- Maintenir les équipements en bon état de fonctionnement
- Surveiller les zones de mouillage et les plans d'eau
- Concevoir des plans de développement pour le port
- Superviser les opérations de chargement et de déchargement des marchandises
- Savoir installer des dispositifs d'évacuation ou de secours simples
- Implémenter des technologies pour améliorer les opérations portuaires Transition numérique

Développement économique

- Analyser les tendances du marché nautique
- Veiller à la satisfaction des clients du port
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux
- Proposer des solutions pour augmenter la rentabilité du port
- Planifier les activités portuaires quotidiennes

Management, Social, Soin

- Développer des stratégies pour optimiser l'utilisation des ressources du port
- Organiser des événements et des activités nautiques

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les urgences et les incidents sur le port
- Respecter les procédures de sécurité lors du chargement et déchargement
- Favoriser la collaboration entre les équipes du port
- Traiter les informations météorologiques pour informer les usagers

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Collaborer avec les services de sécurité et de secours
- Assurer la sécurité des personnes et des biens
- Appliquer les normes environnementales en vigueur — Transition écologique

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de sens des responsabilités
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

Domaines d'expertise

- **Gestion des amarrages**
- Caractéristiques du trafic maritime (lignes, cabotage, ...)
- Communication avec les autorités maritimes
- Connaissance des systèmes de sécurité maritime
- Coordination des services de santé
- **Gestion des conflits entre usagers du port**
- Gestion des déchets et de la pollution portuaire — Transition écologique
- Gestion des espaces de stockage portuaire
- Gestion des réservations de quai
- **Logiciel d'exploitation portuaire** — Transition numérique
- Planification des horaires de port
- Techniques de communication en crise
- Techniques de maintenance de base pour les équipements portuaires
- Utilisation de logiciels de gestion portuaire (non spécifiques) — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Normes et procédés

- Connaissance des procédures douanières
- Connaissance des réglementations internationales maritimes
- Droit maritime
- Géographie des infrastructures portuaires
- Maintenance préventive des équipements portuaires
- Réglementation portuaire
- Règles de sécurité liées aux matières et produits dangereux

Techniques professionnelles

- Formation aux premiers secours pour le personnel portuaire
- Gestion des relations avec les autorités portuaires
- Gestion des urgences et des incidents

Produits, outils et matières

- Caractéristiques des équipements portuaires (portiques, grues, ...)
- Typologie des navires

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En zone portuaire

Horaires et durée du travail

- Travail en astreinte
- Travail en journée

Publics spécifiques

- Clientèle de particuliers
- Clientèle de professionnels

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Types de structures

- Structure de loisirs, culturelle ou touristique
- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Tourisme
- Logistique et transport
- Sport, animation et loisir

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail