M1505
CHARGÉ / CHARGÉE DE FORMATION EN ENTREPRISE

Autres emplois décrits

- Conseiller / Conseillère en formation en entreprise

Définition

Le Chargé de formation en entreprise, un rôle clé pour le développement des compétences internes.

- Identifie les besoins de formation au sein de l'entreprise
- Conçoit et met en œuvre des programmes de formation adaptés
- Organise et coordonne les sessions de formation
- Évalue l'efficacité des formations dispensées
- Assure la mise à jour des compétences en accord avec les évolutions du secteur
- Peut collaborer avec des organismes de formation externes pour enrichir l'offre de formation

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Master en gestion des Ressources Humaines ou une Licence en Sciences de l'Education. Une certification professionnelle en formation continue peut être un atout. Les niveaux d'études requis varient de Bac+3 à Bac+5.

Certifications et diplômes :

- Certificat de compétence conseiller en ingénierie de formation et de certification
- Licence mention sciences de l'éducation
- Licence mention sciences de l'éducation et de la formation

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Enseigner, développer des compétences
- Organiser des formations internes
- Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Evaluer l'efficacité des programmes de formation
- Evaluer la qualité et la conformité d'une formation

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Concevoir des référentiels de formations
- Concevoir l'ingénierie de formation et les séquences pédagogiques
- Coordonner les intervenants externes pour des formations
- Gérer les ressources matérielles pour les formations
- Assurer le suivi administratif des formations
- Proposer des solutions de formation innovantes
- Assurer la formation des nouveaux collaborateurs
- Construire un plan de développement professionnel continu
- Faciliter des ateliers de développement professionnel
- Suivre l'évolution des compétences des employés
- Accompagner les transitions numériques, démographiques et organisationnelles dans le monde du travail — Transition écologique, Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Assurer la conformité réglementaire des formations
- Concevoir un processus d'évaluation des formations
- Etablir des rapports détaillés sur les activités de formation

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Identifier les opportunités de subventions pour la formation
- Négocier avec des fournisseurs de contenu pédagogique

Développement économique

- Développer des partenariats avec des organismes de formation
- Optimiser les coûts des actions de formation

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Faciliter la communication entre les départements
- Optimiser l'utilisation des technologies éducatives

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Adaptation des formations aux besoins spécifiques
- Gestion budgétaire
- Gestion de la diversité en formation
- **GRH**
- Management de la formation
- Utilisation de plateformes d'apprentissage en ligne — Transition numérique

Techniques professionnelles

- **Animation de sessions de formation** — Transition numérique
- Gestion des conflits en formation
- **Techniques d'animation de groupes**
- Techniques de coaching
- Techniques de feedback constructif
- Techniques de formation à distance

Normes et procédés

- **Droit de la formation initiale et professionnelle**
- Droit du travail
- Indicateurs des Ressources Humaines
- Méthode de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)

Produits, outils et matières

- Préparation de matériel pédagogique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Station assise prolongée

Lieux et déplacements

- Zone nationale

Publics spécifiques

- Clientèle d'entreprises

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Organisme de formation

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail