# M1426
# CHIEF DIGITAL OFFICER - RESPONSABLE DE LA TRANSFORMATION DIGITALE

Emploi cadre

Transition numérique

## Définition

Le Chief Digital Officer contribue à la transformation digitale des entreprises en intégrant les nouvelles technologies.

- Définit une stratégie numérique sur mesure de l'entreprise pour guider les prises de décisions stratégiques et opérationnelles
- Assure la transition numérique des services et processus pour améliorer la performance
- Optimise et supervise l'expérience utilisateur sur les plateformes digitales ainsi que les projets de développement numérique
- Collabore avec les différents départements pour intégrer les solutions numériques cohérentes avec les objectifs de chaque organisation
- Analyse les tendances du marché pour anticiper les évolutions nécessaires et les opportunités

## Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Master en management de l'innovation ou en transformation digitale, ou un diplôme d'ingénieur en informatique. Ces formations sont de niveau Bac + 5. Des formations complémentaires en big data, intelligence artificielle, cybersécurité, en gestion de projet et en transformation digitale sont un atout.

**Certifications et diplômes :**

- Ingénieur diplômé de l'école supérieure d'informatique, électronique, automatique
- Ingénieur diplômé de l'institut d'ingénierie informatique de Limoges
- Ingénieur diplômé de l'école nationale supérieure d'informatique pour l'industrie et l'entreprise spécialité informatique
- Master mention management de l'innovation

## Compétences

### Savoir-faire

#### Savoir-faire principaux

##### Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser des études d'organisation et d'évolution de systèmes d'information — Transition numérique
- Faciliter la migration des systèmes vers de nouvelles plateformes — Transition numérique
- Optimiser l'expérience utilisateur sur les plateformes digitales — Transition numérique

### Management, Social, Soin

- Accompagner le changement auprès des collaborateurs
- Favoriser l'intégration des outils collaboratifs — Transition numérique
- Animer, coordonner une équipe

### Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Analyser et prévenir les risques

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Utiliser les outils numériques — Transition numérique
- Communiquer efficacement avec les parties prenantes internes et externes
- Se tenir informé des évolutions technologiques et des nouvelles tendances dans son domaine d'activité

### Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Concevoir et mettre en oeuvre une stratégie digitale — Transition numérique

### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer les relations avec les prestataires IT — Transition numérique
- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur

## Savoir-faire secondaires

### Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Optimiser les coûts des technologies de l'information
- Superviser le déploiement de nouvelles applications — Transition numérique
- Promouvoir l'innovation au sein de l'entreprise
- Développer des stratégies pour améliorer l'expérience utilisateur

### Management, Social, Soin

- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements — Transition écologique — Transition numérique
- Enseigner, développer des compétences
- Encourager l'innovation et l'adoption de nouvelles technologies
- Renforcer la collaboration interdépartementale

### Production, Construction, Qualité, Logistique

- Proposer des améliorations pour optimiser les processus
- Implémenter des solutions de cybersécurité adaptées — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collecter et analyser des données, des informations
- Maintenir une veille informationnelle continue
- Animer des réunions de suivi de travaux

### Développement économique

- Prioriser les fonctionnalités du produit en fonction des objectifs stratégiques
- Gérer la production de livrables
- Mettre en oeuvre un plan marketing, une stratégie de marque et de communication
- Construire des relations de confiance avec les clients
- Elaborer une stratégie de marketing digital — Transition numérique

## Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Inspirer, donner du sens
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

## Savoirs

### Domaines d'expertise

- Management de l'économie numérique — Transition numérique
- Big data Analytics
- Utilisation d'outils Business Intelligence (BI) - Informatique décisionnelle — Transition numérique
- Plateformes de gestion de contenu — Transition numérique
- Connaissance des principes de l'architecture de l'information — Transition numérique
- Développement de solutions de commerce électronique — Transition numérique
- E Business — Transition numérique
- Gestion de projets de transformation numérique — Transition numérique
- Evaluation des nouvelles technologies — Transition numérique
- Gestion de la communication interne digitale — Transition numérique
- Logiciels de gestion de base de données — Transition numérique
- Stratégies de communication
- Veille stratégique
- Elaboration de stratégies de migration de données — Transition numérique
- Gestion de projet informatique — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

### Normes et procédés

- Protection des données numériques — Transition numérique
- Planification de la continuité des activités — Transition numérique
- Urbanisation des systèmes d'information
- Méthodologie Scrum

### Techniques professionnelles

- Formation aux outils numériques — Transition numérique

## Contextes de travail

### Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail

### Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

### Publics spécifiques

- Clientèle d'entreprises

### Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public
- Travailleur indépendant

### Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels
- Organisme public

## Secteurs d'activité

- Informatique et télécommunication

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail