RIASEC : Ic

M1423
CHIEF DATA OFFICER

Emploi cadre

Transition numérique

Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice data (données)

Définition

Le Chief Data Officer pilote la gouvernance des données dans une démarche de transformation digitale de l'entreprise.

- Définit et met en œuvre la stratégie de gestion des données de l'entreprise d'un point de vue technique ou juridique
- Assure le cycle de vie des données en veillant sur la qualité, la sécurité et l'accessibilité
- Collabore avec les différentes directions pour valoriser les données et soutenir les prises de décision
- Supervise les projets de data science et d'analyse de données en respectant les réglementations en matière de protection des données
- Gère les équipes de data analysts, data scientists et autres spécialistes des données

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Bac + 5 Master en data management, statistique, data science ou big data, marketing.
Une expérience en data ou gestion de projet est un atout.

Certifications et diplômes :

- Master mention sciences des données
- Master mention mathématiques appliquées, statistique

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Utiliser des logiciels de gestion de données — Transition numérique
- Cartographier des données — Transition numérique
- Réaliser une analyse ou modélisation statistique de données — Transition numérique
- Contrôler la qualité des données et des systèmes d'information — Transition numérique
- Valider la fiabilité des données recueillies
- Coordonner des projets d'intelligence économique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Mettre en place des procédures de sécurité pour la protection des données — Transition numérique

Développement économique

- Mettre en place des systèmes de gestion des données — Transition numérique
- Analyser les tendances du marché pour anticiper les besoins

Management, Social, Soin

- Former les équipes à l'utilisation des outils de données — Transition numérique
- Animer, coordonner une équipe

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Transmettre des informations afin d'aider à la prise de décision
- Collecter et analyser des données, des informations

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Négocier avec les fournisseurs de solutions IT et de sécurité — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données pour prendre des décisions stratégiques
- Assurer la conformité des pratiques de données avec la réglementation — Transition numérique
- Collaborer avec les départements IT pour l'intégration des systèmes — Transition numérique
- Concevoir des modèles prédictifs pour le business — Transition numérique
- Développer des stratégies de gestion des données — Transition numérique
- Evaluer l'efficacité des outils de data visualisation — Transition numérique
- Planifier des mises à jour systématiques des infrastructures de données — Transition numérique
- Développer des politiques de gestion des données — Transition numérique
- Valider la cohérence des données en collaboration avec le data management — Transition numérique
- Optimiser les processus de gestion des données — Transition numérique
- Intégrer des outils IA/Data Science — Transition numérique
- Faciliter l'accès aux technologies numériques — Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Implémenter des solutions de sécurité des données — Transition numérique
- S'assurer du respect des règles de cybersécurité — Transition numérique
- Assurer la maintenance des systèmes

Développement économique

- Présenter des insights basés sur les données aux parties prenantes — Transition numérique
- Planifier des campagnes marketing intégrées

Management, Social, Soin

- Superviser des responsables de projets ou d'activités

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collaborer avec des équipes multidisciplinaires
- Optimiser les flux d'informations pour la prise de décision

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre force de proposition
- Faire preuve d'autonomie

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- Analyse statistique avancée — Transition numérique
- Développement de pipelines de données — Transition numérique
- Développement de tableaux de bord — Transition numérique
- Gestion de bases de données — Transition numérique
- Intégration de données — Transition numérique
- Machine learning pour l'analyse prédictive — Transition numérique
- Mise en place de data warehouses — Transition numérique
- Utilisation d'outils Business Intelligence (BI) - Informatique décisionnelle — Transition numérique
- Visualisation de données — Transition numérique
- Bonnes connaissances des techniques de gestion des données et programmation informatique
- Esprit d'initiative

Techniques professionnelles

- Optimisation de stockage de données — Transition numérique
- Nettoyage de données — Transition numérique

Produits, outils et matières

- Administration de bases de données — Transition numérique
- Sécurité des données — Transition numérique

Normes et procédés

- Protection des données numériques — Transition numérique
- Connaissance des réglementations sur la protection des données — Transition numérique
- Méthode AGILE

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Travail en mode projet

Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Publics spécifiques

- Clientèle d'entreprises

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Travailleur indépendant

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail