M1415
AUDITEUR SOCIAL / AUDITRICE SOCIALE

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Consultant / Consultante en audit social

Définition

L' Auditeur social évalue les politiques et les pratiques de ressources humaines d'une entreprise pour s'assurer du respect des règlementations et des impacts sur le bien-être des salariés et la culture d'entreprise.

- Analyse les pratiques sociales de l'entreprise et propose des améliorations
- Réalise des audits internes pour assurer la conformité avec la législation du travail
- Conseille la direction sur les meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines
- Élabore des stratégies pour améliorer la satisfaction et la productivité des employés
- Mène des enquêtes internes pour résoudre les conflits et améliorer le climat de travail
- Assure une veille réglementaire pour anticiper les évolutions législatives affectant le domaine social

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5 généralement en droit ou en gestion des ressources humaines.

Certifications et diplômes :

- Management des ressources humaines
- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines
- Manager en ressources humaines
- Manager des ressources humaines
- Master mention droit social

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Analyser les pratiques d'une structure en matière de ressources humaines
- Conseiller une structure dans la gestion de son activité

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser une situation et produire un diagnostic RH

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Proposer des améliorations pour optimiser les processus
- Réaliser un audit
- Concevoir et mettre en oeuvre des actions de sensibilisation

Développement économique

- Surveiller les indicateurs clés de performance pour ajuster les stratégies

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Elaborer des rapports d'audit

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Transmettre des informations afin d'aider à la prise de décision
- Assurer une veille réglementaire et législative

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Proposer des solutions pour l'amélioration des conditions de travail et du climat social
- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements Transition écologique Transition numérique
- Participer à la mise en place de projets RH facilitant l'inclusion, l'égalité et la qualité de vie au travail au sein de la structure
- Conseiller des responsables de service
- Planifier et organiser des sessions de formation interne
- Animer, coordonner une équipe

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données pour prendre des décisions stratégiques
- Définir une stratégie de communication
- Conduire des entretiens individuels pour évaluer le climat social

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue

Développement économique

- Participer à la définition des orientations stratégiques de l'entreprise
- Collaborer avec les équipes pour optimiser les processus
- Piloter la performance et la rentabilité d'une activité ou d'un projet
- Recueillir et analyser les besoins client
- Répondre aux attentes d'un client

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Evaluer l'efficacité des politiques sociales mises en place
- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Utiliser l'anglais dans un contexte professionnel
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes
- Etablir des scénarios prospectifs pour faciliter la prise de décision

Savoir-être professionnels

- Etre ouvert aux changements
- Inspirer, donner du sens
- Faire preuve de leadership

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- **Conseil en organisation**
- Gestion des ressources humaines
- Gestion des talents
- Sociologie des organisations
- Techniques d'audit interne
- Gestion des relations sociales
- Gestion des ressources humaines internationales
- Stratégies de communication
- Analyse de performance
- Bureautique et outils collaboratifs — Transition numérique

Normes et procédés

- Droit social
- Code du travail
- Législation sociale
- **Techniques d'ingénierie et de conduite de projets**
- Méthodes d'analyse (systémique, fonctionnelle, de risques, ...)

Techniques professionnelles

- Techniques de communication et de négociation

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Travail en mode projet

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Travailleur indépendant

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail