M1412
ERGONOME

Emploi cadre

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Transition numérique

Transition démographique

Autres emplois décrits

- Chef / Cheffe de service prévention générale et ergonomie
- Chercheur / Chercheuse en ergonomie
- Consultant / Consultante ergonome
- Designer / Designeuse ergonome
- Ergonome de la recherche scientifique
- Ergonome en industrie

Définition

L'ergonome contribue à concevoir, évaluer et améliorer des situations de travail, de formation, de vie quotidienne et d'usage de technologies selon une approche systémique afin d'améliorer la performance, la santé et la sécurité du plus grand nombre.

- Intervient en tenant compte de la diversité et de la variabilité des personnes, des situations et, plus largement, des systèmes sociotechniques (Entreprise, Association, Administration)
- Conduit des analyses de terrain visant à prendre en compte les enjeux, les problématiques et la complexité des demandes
- Co-construit des solutions opérationnelles portant sur l'organisation du travail, les conditions d'usage d'une technologie, les modes de management, la formation, les postes de travail
- Utilise des connaissances et méthodes telles que l'analyse ergonomique des activités humaines en situation concrète, méthodes de conception, de simulations sur maquette ou de projection

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Master en Ergonomie ou un Master labellisé Ergonome Junior Certifié préparant au titre d'Ergonome Européen en exercice. Ce label est porté par le Collège des Enseignants-Chercheurs en Ergonomie et l'Association pour la Reconnaissance du Titre d'Ergonome Européen sous l'égide des Organisations Représentants les Métiers de l'Ergonomie et de la Société d'Ergonomie de Langue Française.
Seule cette qualification Bac +5 permet d'utiliser l'appellation d'ergonome.
L'ergonome peut intervenir dans tous les secteurs d'activités (primaire, secondaire, tertiaire) sur un ensemble très large de problématiques.

Certifications et diplômes :

- Master labellisé «Ergonome Junior Certifié»
- Master mention ergonomie

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Analyser un cadre de travail
- Optimiser l'ergonomie des postes de travail pour améliorer la santé, la sécurité et la performance
- Accompagner les transitions numériques, démographiques et organisationnelles dans le monde du travail — Transition écologique, Transition numérique
- Conseiller et mettre en œuvre des interventions en ergonomie
- Mettre en place des actions pour prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles

Développement économique

- Déterminer les solutions et les préconisations techniques et les communiquer aux clients
- Communiquer efficacement avec les clients sur les projets

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser une situation et produire un diagnostic
- Réaliser une étude d'ergonomie, analyser les usages — Transition numérique
- Proposer des améliorations favorisant la santé, la performance et la sécurité

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir et mettre en place les actions de prévention, d'information sur la santé et les risques psychosociaux

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Participer à un projet pluridisciplinaire

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Identifier les aménagements nécessaires d'un poste de travail
- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements Transition écologique Transition numérique
- Organiser des actions de communication interne
- Faire preuve de pédagogie pour faciliter la compréhension
- Organiser et piloter un programme de formation
- Sensibiliser au bien-être mental et physique

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Utiliser des méthodes d'organisation du travail

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mener un entretien, une interview, une audition
- Concevoir et mettre en place un entretien individuel ou collectif
- Planifier l'intégration de nouvelles technologies et solutions
- Réaliser des observations
- Réaliser des documents ou participer à des travaux d'études, de recherches en ergonomie
- Mener des travaux de recherche
- Participer à des travaux de recherche et développement de nouveaux équipements ou nouvelles technologies ou organisations Transition numérique
- Accompagner l'intégration de nouvelles technologies et solutions
- Réaliser et conduire des ateliers de simulation des activités humaines en conception

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Mettre en place une gestion préventive des risques professionnels
- Elaborer des actions ou des règles de prévention
- Identifier les risques psychosociaux et proposer des mesures préventives
- Concevoir, améliorer un équipement, une machine, une installation

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collaborer avec des équipes multidisciplinaires
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Communiquer efficacement avec les clients pour comprendre leurs besoins
- Assurer une veille technologique et réglementaire
- Appliquer des règles d'accessibilité des personnes handicapées
- Evaluer l'impact des actions menées

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Identifier et sélectionner des fournisseurs, sous-traitants, prestataires
- Rédiger des rapports d'intervention détaillés
- Elaborer, suivre et piloter un budget

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Etre force de proposition
- Inspirer, donner du sens
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Anatomie, physiologie
- Psychologie
- Sociologie
- Démographie
- Epidémiologie
- Sciences de l'éducation
- Sciences de la conception
- Sciences de gestion et des organisations
- Pathologies liées au travail
- Prévention des troubles musculosquelettiques
- Prévention des risques psychosociaux
- Analyse des méthodes de travail
- Etude de l'interaction homme-machine — Transition numérique
- Evaluation de l'efficacité des interventions ergonomiques
- Optimisation des conditions de travail
- Recherche en ergonomie

Normes et procédés

- Méthodes d'analyse ergonomique
- Droit du travail
- Législation sociale
- Sécurité sur les lieux de travail
- Conception d'interfaces utilisateur (UI)
- Gestion de projet

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Produits, outils et matières

- Utilisation de logiciels pour l'analyse des activités humaines — Transition numérique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Travail en mode projet

Horaires et durée du travail

- Horaires annuels

Publics spécifiques

- Adultes
- Clientèle d'entreprises
- Personnes en situation de handicap
- Salariés

Statut d'emploi

- Fonctionnaire
- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public
- Travailleur indépendant

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines
- Enseignement et formation
- Industries
- Recherche
- Santé

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail