RIASEC : C

M1406
RESPONSABLE RSE (RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE L'ENTREPRISE)

Emploi cadre

Emploi Vert

Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise)
- Responsable développement durable
- Responsable de département RSE - Responsabilité Sociétale de l'Entreprise
- Responsable développement durable et RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise)

Définition

Le responsable RSE élabore, met en œuvre et supervise la stratégie de responsabilité sociétale de l'entreprise conformément aux règlementations et standards internationaux.

- Participe aux instances stratégiques de l'entreprise
- Fixe, en collaboration avec la direction, les trajectoires pour intégrer la responsabilité sociétale dans toutes les décisions
- Collabore avec les différents départements pour intégrer les pratiques durables dans les processus
- Collecte et analyse les données de performance de durabilité de l'entreprise
- Communique aux parties prenantes et aux investisseurs les évolutions de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale et environnementale

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac + 5 et une expérience dans un poste en lien avec la responsabilité sociétale des entreprises ou le développement durable.

Certifications et diplômes :

- Manager de la responsabilité sociétale des entreprises et du développement durable
- Mastère spécialisé expert en environnement et développement durable
- Mastère spécialisé international environmental management
- Mastère spécialisé management du changement et Innovation durable
- Ingénieur diplômé de l'institut polytechnique UniLaSalle spécialité génie de l'environnement

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Identifier les problématiques RSE, les enjeux et les risques pour l'entreprise — Transition écologique

Développement économique

- Définir une stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise — Transition écologique
- Définir les indicateurs et leur mode de suivi
- Réaliser un reporting extra-financier de performance de l'entreprise sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) — Transition écologique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Communiquer les résultats aux parties prenantes
- Maintenir une veille informationnelle continue

Management, Social, Soin

- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements — Transition écologique — Transition numérique
- Animer les parties prenantes internes et externes d'un projet

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Suivre les évolutions réglementaires en matière de RSE — Transition écologique

Savoir-faire secondaires

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser un audit des pratiques internes en matière de responsabilité sociétale et environnementale — Transition écologique
- Encourager l'innovation responsable — Transition écologique
- Réaliser un benchmark des initiatives existantes en matière de responsabilité sociétale et environnementale — Transition écologique
- Définir une stratégie de communication
- Participer à des conférences et des événements sur la durabilité — Transition écologique
- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Développement économique

- Définir les objectifs concernant la durabilité et la responsabilité sociale — Transition écologique
- Piloter une activité
- Concevoir et gérer un projet
- Suivre l'atteinte des objectifs extra-financiers — Transition écologique
- Surveiller les indicateurs clés de performance pour ajuster les stratégies

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Convaincre, négocier
- Faciliter la collaboration interdisciplinaire dans les projets de développement
- Encourager la participation à des projets collectifs
- Sensibiliser les équipes aux enjeux de la Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) — Transition écologique
- Utiliser l'anglais dans un contexte professionnel
- Organiser des campagnes de sensibilisation
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes
- Utiliser les outils numériques — Transition numérique
- Organiser et développer son réseau professionnel

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Utiliser des outils numériques pour coordonner des équipes en présentiel et à distance et maintenir une communication claire et inclusive — Transition numérique
- Conseiller des entreprises

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Définir et déployer une politique de développement durable — Transition écologique
- Préconiser des mesures environnementales — Transition écologique
- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Respecter les normes internationales de reporting financier

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Proposer des améliorations pour optimiser les processus

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Inspirer, donner du sens
- Etre force de proposition

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- Economie du développement durable — Transition écologique
- Accords environnementaux internationaux — Transition écologique
- Management stratégique
- Stratégies de communication
- Gestion de projets innovants
- Gestion du changement
- Techniques de négociation avancées
- Principes de l'économie circulaire — Transition écologique
- Gestion des ressources naturelles — Transition écologique
- Logiciels de modélisation environnementale — Transition écologique — Transition numérique
- Evaluation des impacts environnementaux — Transition écologique

Normes et procédés

- **Directive sur le reporting de durabilité des entreprises (CSRD)** — Transition écologique
- Normes ISO 14001 — Transition écologique
- Indicateurs de performance (ICP / KPI)

Techniques professionnelles

- **Techniques de reporting réglementaire**
- Techniques de communication et de négociation
- Techniques de benchmarking

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Travail en mode projet

Publics spécifiques

- Clientèle d'affaires
- Salariés

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Secteurs d'activité

- Environnement
- Gestion administrative et ressources humaines

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail