RIASEC : Ic

M1405
DATA SCIENTIST

Emploi cadre

Transition numérique

Autres emplois décrits

- Chargé / Chargée de modélisation des données
- Data Miner
- Expert / Experte en sciences des données
- Expert en datascience / Experte en datascience
- Explorateur / Exploratrice de données
- Ingénieur / Ingénieure data scientist

Définition

Le Data scientist introduit des techniques de Data Science et Intelligence Artificielle pour résoudre des problématiques métier, prendre des décisions et ou automatiser des opérations.

- Transforme des données brutes en informations exploitables et structure ces données
- Développe des algorithmes d'apprentissage selon les besoins des équipes métiers
- Coordonne le développement, les tests de résultats et améliore la solution sur sa durée de vie

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un niveau Bac + 5 et plus dans les secteurs des mathématiques (modélisation de données), de l'économétrie, de l'intelligence artificielle ou de l'exploitation de données massives (Big Data).
Certains postes sont accessibles à des débutants, mais les profils d'au moins trois années d'expérience sont privilégiés afin d'embaucher un profil complet (maîtrise des statistiques et de l'informatique).

Certifications et diplômes :

- Data engineer
- DRT modélisation calcul scientifique statistique et informatique
- Mastère spécialisé expert en sciences des données

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Concevoir des modèles théoriques (calcul, simulation, modélisation)
- Réaliser des enquêtes statistiques selon les résultats issus des solutions de Data Science
- Exploiter des solutions de Data Science ou d'Intelligence Artificielle — Transition numérique
- Optimiser des algorithmes, une application informatique et mettre en oeuvre leur développement — Transition numérique
- Procéder aux phases de tests et de recettes des applications développées — Transition numérique
- Assurer le suivi de la qualité des données
- Gérer des données massives
- Mobiliser des données massives pour éclairer les prises de décisions — Transition numérique
- Analyser des données pour prendre des décisions stratégiques
- Définir les solutions de stockage et de structuration des données — Transition numérique
- Réaliser une analyse ou modélisation statistique de données — Transition numérique
- Adapter les outils de traitement statistique de données
- Analyser et traiter l'information à des fins d'anticipation
- Traduire les demandes de l'entreprise en solutions techniques

Savoir-faire secondaires

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Animer une démarche agile et innovante
- Conduire des travaux d'études et de recherche
- Coordonner des projets d'intelligence économique
- Paramétrer un logiciel, un outil, un système numérique — Transition numérique
- Déterminer l'opportunité de l'intégration d'outils d'intelligence artificielle et de data science dans le modèle d'affaires — Transition numérique
- Utiliser des logiciels spécifiques — Transition numérique
- Définir et faire évoluer des procédés de traitement de l'information — Transition numérique
- Lire et interpréter des données et documents techniques, au besoin en anglais
- Réaliser un modèle de prévision — Transition numérique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Structurer, synthétiser des informations
- Argumenter et anticiper les objections
- Utiliser l'anglais dans un contexte professionnel

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Analyser et prévenir les risques

Développement économique

- Piloter les étapes d'un projet agile et innovant
- Etablir des prévisions, des évaluations, des recommandations, des perspectives
- Mettre en place des outils d'aide à la décision
- Concevoir des modèles de détection des insights consommateurs
- Rédiger les volets IA et Data Science d'une proposition commerciale de développement de solution — Transition numérique
- Faire remonter les besoins clients en interne pour adapter l'offre aux enjeux émergents

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Manager la connaissance

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de curiosité, d'ouverture d'esprit
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Etre force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Analyse de données expérimentales
- Langages de programmation informatique — Transition numérique
- Utilisation de logiciels d'analyse statistique — Transition numérique
- Logiciels de gestion de base de données — Transition numérique
- Big data Analytics
- Application des méthodes de machine learning dans BI — Transition numérique
- Utilisation d'outils Business Intelligence (BI) - Informatique décisionnelle — Transition numérique
- Gestion budgétaire
- Gestion de la relation client (CRM) — Transition numérique
- Economie du développement durable — Transition écologique
- Modélisation et simulation — Transition numérique
- Modélisation statistique
- Langage C++ — Transition numérique
- Java — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

- Programmation en Python — Transition numérique
- Système d'exploitation Unix — Transition numérique
- Système d'exploitation Windows — Transition numérique
- Système de Gestion de Bases de Données (SGBD) — Transition numérique
- Technologies HADOOP

Normes et procédés

- Méthodes de prospective
- Modélisation économique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En bureau d'études
- Possibilité de télétravail
- Travail en mode projet

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public
- Travailleur indépendant

Types de structures

- Entreprise industrielle
- Entreprises et milieux professionnels
- Industries de santé

Secteurs d'activité

- Recherche
- Industries

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail