RIASEC : Ec

M1303
DIRECTEUR / DIRECTRICE DE FILIALE

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice d'un groupe de filiales

Définition

Le Directeur de filiale est chargé d'ouvrir et gérer une filiale dans une autre région ou un autre pays, que le siège d'une entreprise.

- Dirige et coordonne l'ensemble des activités de la filiale
- Définit les stratégies commerciales et opérationnelles adaptées au contexte local
- Supervise la gestion financière et le contrôle budgétaire
- Gère les ressources humaines, incluant le recrutement, la formation et le développement des compétences
- Elabore des outils de reporting et reste en contact permanent avec le siège de l'entreprise pour aligner les objectifs stratégiques

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5 en gestion d'entreprise, management, marketing ou commercial. Une expérience significative dans le domaine de la gestion ou de la direction est souvent requise.

Certifications et diplômes :

- Diplôme d'études supérieures en management (programme grande école)
- Master mention management et administration des entreprises
- Diplôme de gestion et administration des affaires (MBA-EMBA)
- Diplôme d'études supérieures en marketing, gestion commerciale et management international (programme grande école)
- Diplôme en management et gestion des entreprises (programme grande école)

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Diriger les opérations quotidiennes d'une filiale
- Déterminer des objectifs de performance, suivre les réalisations et identifier les actions correctives
- Mettre en place des systèmes de reporting efficaces
- Elaborer une stratégie commerciale

Management, Social, Soin

- Superviser et gérer les moyens organisationnels, techniques, humains, financiers, logistiques et de communication pour réaliser les objectifs
- Animer, coordonner une équipe
- Promouvoir la culture et les valeurs de l'entreprise au sein de la filiale
- Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Evaluer et gérer les risques liés aux activités de la filiale

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre en oeuvre des actions de communication

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Rendre compte des projets de développement auprès de la direction et des partenaires

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Superviser la mise en œuvre des stratégies d'entreprise
- Elaborer une stratégie de développement d'activité
- Concevoir et gérer un projet
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Identifier de potentiels partenaires publics et privés sur un territoire
- Evaluer les conséquences sociales et environnementales de ses décisions et agir en cohérence avec les valeurs de l'entreprise — Transition écologique
- Analyser les tendances du marché pour anticiper les changements
- Mettre en place des stratégies de vente
- Développer des stratégies de marketing pour promouvoir les produits et les services

Management, Social, Soin

- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements — Transition écologique — Transition numérique
- Participer à la mise en place de projets RH facilitant l'inclusion, l'égalité et la qualité de vie au travail au sein de la structure
- Concevoir et mettre en oeuvre un plan de développement des compétences
- Accompagner le changement auprès des collaborateurs
- Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Gérer une situation de crise
- Planifier la gestion des locaux et des équipements

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision
- Faire preuve d'appétence pour l'utilisation de logiciels numériques et de nouvelles technologies — Transition numérique
- Superviser la conformité fiscale des filiales étrangères

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Prendre une décision et l'expliquer
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires
- Parler une ou plusieurs langues étrangères

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Développer et gérer les relations internationales
- Définir la stratégie financière d'une structure
- Assurer la gestion administrative d'une activité
- Définir et déployer une politique de développement durable — Transition écologique

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Etre ouvert aux changements
- Inspirer, donner du sens

Savoirs

Domaines d'expertise

- Gouvernance d'entreprise
- Management stratégique
- Ethique et responsabilité sociale — Transition écologique
- Analyse des marchés
- Analyse de performance
- Gestion des ressources humaines
- Comptabilité générale
- Développement de partenariats

Normes et procédés

- Droit commercial
- Droit des affaires
- Législation sociale
- Gestion financière
- Droit international

Techniques professionnelles

- Techniques de communication
- Techniques commerciales
- Gestion de crise
- Techniques de gestion du stress

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Travail en mode projet

Horaires et durée du travail

- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

Lieux et déplacements

- Zone internationale

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Industries
- Commerce et distribution
- Hôtellerie et restauration
- Logistique et transport

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail