M1301
DIRIGEANT / DIRIGEANTE D'ENTREPRISE PRIVÉE

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Cadre dirigeant d'entreprise de services / Cadre dirigeante d'entreprise de services
- Directeur général / Directrice générale de grande entreprise
- Directeur général adjoint / Directrice générale adjointe de grande entreprise
- Directeur général délégué / Directrice générale déléguée de grande entreprise
- Dirigeant / Dirigeante de grande entreprise du secteur marchand ou d'établissement public
- Président Directeur Général / Présidente Directrice Générale -PDG-

Définition

Le dirigeant d'entreprise privée définit la stratégie de l'entreprise en collaboration avec le conseil d'administration et en assure la mise en œuvre en définissant l'organisation et les objectifs à atteindre.

- Supervise la gestion financière et les investissements de l'entreprise
- Assure la représentation de l'entreprise auprès des parties prenantes externes et internes
- Pilote l'innovation et le développement de nouveaux produits ou services
- Optimise les processus internes pour garantir l'efficacité opérationnelle et le développement de l'entreprise
- Gère les ressources humaines et favorise le développement des compétences au sein de l'entreprise

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5 à Bac+8 généralement dans le domaine commercial, marketing, sciences économiques, sciences politiques ou management des organisations et une expérience antérieure confirmée.

Certifications et diplômes :

- Master mention management et administration des entreprises
- Diplôme de gestion des entreprises pour dirigeants
- Diplôme de gestion et administration des affaires (MBA-EMBA)
- Diplôme d'études supérieures de gestion
- Diplôme d'études supérieures en marketing, gestion commerciale et management international (programme grande école)
- Diplôme d'études supérieures en management (programme grande école)
- Diplôme en management et gestion des entreprises (programme grande école)
- Diplôme en gestion des entreprises (MIM)
- Doctorat

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Elaborer une stratégie de développement d'activité
- Définir une stratégie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise Transition écologique
- Elaborer une stratégie commerciale

Management, Social, Soin

- Optimiser les effectifs, l'adéquation et l'allocation des ressources
- Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre en oeuvre des actions de communication

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser les opérations quotidiennes
- Planifier la gestion des locaux et des équipements

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Définir la stratégie financière d'une structure
- Assurer la gestion administrative d'une activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation
- Mettre en oeuvre une stratégie de développement d'entreprise
- Conduire un projet de développement
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Mobiliser une vision stratégique et d'anticipation
- Identifier de potentiels partenaires publics et privés sur un territoire
- Mettre en place des stratégies de vente
- Organiser l'activité commerciale export d'une entreprise
- Développer des stratégies de marketing pour promouvoir les produits et les services

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Encourager l'innovation au sein des équipes
- Gérer les ressources humaines
- Concevoir et mettre en oeuvre un plan de développement des compétences
- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements — Transition écologique — Transition numérique

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision
- Gérer les relations avec les médias, les partenaires et les autres services
- Analyser, exploiter, structurer des données — Transition numérique
- Faire preuve d'appétence pour l'utilisation de logiciels numériques et de nouvelles technologies — Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Gérer une situation de crise

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Négocier des contrats avec des fournisseurs et des distributeurs
- Définir et déployer une politique de développement durable — Transition écologique
- Intégrer des pratiques de développement durable dans les projets — Transition écologique
- Développer et gérer les relations internationales
- Piloter un dispositif d'action publique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Prendre une décision et l'expliquer
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Maîtriser l'anglais commercial en contexte international
- Coordonner collaborateurs et partenaires extérieurs

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de persévérance
- Inspirer, donner du sens

Savoirs

Domaines d'expertise

- Gouvernance d'entreprise
- Management stratégique
- Prise de décision stratégique
- Culture générale
- Analyse des marchés
- Comptabilité générale
- Développement de partenariats
- Gestion des ressources humaines
- Gestion du changement
- Pratiques de développement durable — Transition écologique
- Progiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP) — Transition numérique

Techniques professionnelles

- Techniques commerciales
- Techniques de communication
- Gestion de crise

Normes et procédés

- Gestion financière
- Droit commercial
- Droit des affaires
- Législation sociale
- Optimisation des processus

Produits, outils et matières

- Utilisation d'outils de planification — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Polyactivité

Horaires et durée du travail

- Horaires annuels

Lieux et déplacements

- Zone internationale

Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines
- Industries

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail