M1219
CONSEILLER / CONSEILLÈRE EN FUSION ET ACQUISITION

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Responsable merger and acquisition

Définition

Le conseiller en fusion et acquisition (F&A) assiste les entreprises dans leurs opérations de fusion, d'acquisition, de cession ou de réorganisation, jouant un rôle stratégique en analysant les opportunités de croissance et de synergie entre les différentes entités.

- Évalue les entreprises cibles pour des fusions ou acquisitions
- Négocie les termes et conditions des transactions
- Coordonne avec les équipes juridiques et financières pour finaliser les accords
- Analyse les impacts financiers et stratégiques des opérations
- Conseille les entreprises sur les meilleures stratégies de croissance par acquisition
- Assure le suivi post-acquisition pour intégrer les opérations et les cultures d'entreprise

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Master ou un diplôme d'École de commerce (Bac +5). Une certification AMF (Autorité des Marchés Financiers) peut être un atout, bien qu'elle ne soit pas obligatoire.

Certifications et diplômes :

- Master mention droit des affaires
- Diplôme d'études supérieures en management (programme grande école)
- Diplôme en management et gestion des entreprises (programme grande école)
- Diplôme d'études supérieures en marketing, gestion commerciale et management international (programme grande école)
- Diplôme d'études supérieures de gestion
- Diplôme en gestion des entreprises (MIM)

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser et gérer les risques financiers
- Concevoir une offre publique d'achat
- Conduire des analyses de risque pour les projets de fusion
- Assister des clients pour une fusion-acquisition
- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur

Développement économique

- Expertiser des projets et mettre en œuvre des opérations de fusion-acquisition
- Effectuer des analyses financières approfondies (valorisation des entreprises, due diligence)
- Coordonner les aspects juridiques, financiers et opérationnels des transactions

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser l'intégration post-fusion des opérations et des équipes

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser un modèle de prévision Transition numérique

Savoir-faire secondaires

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser un bilan financier
- Réaliser un audit financier
- Estimer la valeur de l'entreprise analysée
- Etablir une recommandation de cession d'actifs financiers
- Préparer et présenter des rapports détaillés sur les transactions de fusion
- Optimiser les structures fiscales dans le cadre de fusions

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Développement économique

- Identifier les risques et les avantages potentiels des opérations envisagées
- Analyser les tendances du marché pour identifier les opportunités de fusion
- Evaluer la pertinence stratégique des cibles potentielles pour l'entreprise cliente
- Négocier les termes et les conditions des accords (prix, modalités de paiement, garanties)
- Proposer des plans de synergies et des programmes d'intégration post-fusion pour maximiser les bénéfices des opérations
- Agir en tant que médiateur entre les parties prenantes pour faciliter les négociations
- Superviser les audits financiers, juridiques et opérationnels des entreprises cibles
- Réaliser une étude de marché, évaluer le potentiel d'un produit ou service

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Elaborer des instruments d'évaluation de la fragilité et de la sensibilité de l'entreprise

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Intégrer des modèles mathématiques financiers à des systèmes d'information

Management, Social, Soin

- Conseiller une organisation, une structure
- Evaluer les synergies potentielles entre les entités en fusion

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collecter et analyser des données, des informations
- Respecter la confidentialité des informations

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de réactivité
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de leadership

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- Comptabilité des opérations de marché
- Conseil en fusion et acquisition
- Prise de décision stratégique
- Anglais financier
- Economie des marchés financiers
- Fiscalité
- Comptabilité générale

Normes et procédés

- Gestion des risques (Risk Management)
- Loi de sécurité financière (LSF)
- Réglementation des marchés financiers
- Expertise en régulation internationale
- Recommandations AMF (Autorité des Marchés Financiers)

Techniques professionnelles

- Capacité à gérer le stress et les délais
- Principes de l'évaluation d'entreprise

Produits, outils et matières

- Maîtrise des outils d'analyse financière — Transition numérique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Travail en mode projet

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Clientèle d'affaires

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Finance, banque et assurance

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail