RIASEC : C

M1209
CONSEILLER / CONSEILLÈRE EN GESTION

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Analyste budgétaire
- Analyste de gestion d'entreprise
- Auditeur / Auditrice de gestion d'entreprise
- Consultant / Consultante interne en gestion

Définition

Organisé et rigoureux, vous avez un rôle clé dans l'optimisation des performances financières des entreprises.

- Analyse les états financiers pour identifier les zones d'amélioration
- Propose des stratégies de réduction des coûts et d'augmentation des revenus
- Assiste les clients dans la planification financière et budgétaire
- Fournit des conseils en matière de conformité fiscale et réglementaire
- Élabore des prévisions financières et des modèles de rentabilité
- Accompagne les entreprises dans les processus de transformation et de changement stratégique

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+3 à Bac +5 en gestion d'entreprise ou économie et Gestion.

Certifications et diplômes :

- Certificat de capacité analyste de la performance
- Diplôme en gestion des entreprises
- Diplôme de gestion et management des entreprises
- Diplôme en gestion et stratégies globales des entreprises
- Diplôme en management et gestion opérationnelle d'entreprise
- Magistère sciences de gestion
- Master mention management et administration des entreprises
- Mastère spécialisé management et développement d'affaires
- Licence mention économie et gestion

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Contrôler des indicateurs de performance, analyser et corriger des écarts
- Superviser le contrôle interne d'une structure
- Evaluer l'impact financier des décisions stratégiques

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser les besoins financiers des clients
- Définir des orientations budgétaires
- Préparer des rapports financiers et d'activité
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur

Management, Social, Soin

- Conseiller une organisation, une structure

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Concevoir un plan prévisionnel d'activité
- Conseiller sur les investissements et les placements
- Définir la stratégie des systèmes d'informations — Transition numérique
- Elaborer des tableaux de bord
- Mettre en place des outils d'aide à la décision
- Mettre en place des solutions d'amélioration de la performance
- Optimiser les coûts et les dépenses d'une entreprise
- Calculer les marges, la rentabilité d'un produit ou d'une activité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Développer des modèles financiers pour des projets
- Elaborer, suivre et piloter un budget
- Optimiser la gestion de la trésorerie
- Réaliser des opérations comptables
- Anticiper des coûts
- Négocier des accords de financement à l'international
- Identifier les risques liés à une gestion d'entreprise

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Améliorer les processus de reporting financier
- Intégrer des solutions technologiques dans la gestion financière — Transition numérique
- Analyser les tendances du marché pour conseiller la direction

Management, Social, Soin

- Faire du conseil en fiscalité
- Former les collaborateurs aux outils de gestion financière

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Déterminer des mesures correctives
- Mettre en œuvre des politiques de gestion des risques
- Réaliser un audit

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Organiser des réunions d'information financière

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre force de proposition

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- Comptabilité analytique
- Comptabilité générale
- Fiscalité
- Gestion de la relation client (CRM) — Transition numérique
- Gestion des risques projet
- Planification des ressources
- Prise de décision — Transition numérique
- Stratégie de développement
- **Techniques de présentation**

Normes et procédés

- Droit des sociétés
- Etude prospective
- Gestion de projet
- Optimisation des processus

Techniques professionnelles

- Développement organisationnel
- Techniques de gestion du stress
- Techniques de communication et de négociation

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Possibilité de télétravail
- Station assise prolongée
- Travail en mode projet

Lieux et déplacements

- Zone nationale
- Zone régionale

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Publics spécifiques

- Clientèle d'affaires
- Clientèle d'entreprises

Statut d'emploi

- Profession libérale
- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Cabinet libéral

Secteurs d'activité

- Gestion administrative et ressources humaines

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail