RIASEC : Sc

# K1913
# MÉDIATEUR / MÉDIATRICE JUDICIAIRE

Emploi réglementé

Emploi cadre

## Autres emplois décrits

- Conciliateur / Conciliatrice de justice
- Médiateur / Médiatrice pénal
- Médiateur de justice / Médiatrice de justice

## Définition

Le médiateur judiciaire agit pour la résolution amiable des conflits.

- Facilite la communication et négocie entre les parties en conflit pour trouver une solution amiable
- Assure la confidentialité des échanges et préserve l'intégrité des informations partagées
- Rédige des accords de médiation et s'assure de leur compréhension et acceptation par toutes les parties
- Intervient dans divers contextes tels que familial, professionnel ou commercial pour désamorcer les tensions
- Organise et anime des séances de médiation en respectant les règles éthiques et déontologiques
- Peut collaborer avec des avocats, des juges ou d'autres professionnels du droit pour faciliter le processus de médiation

## Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Diplôme d'État de médiateur familial, correspondant à un niveau Bac + 3. La certification est obligatoire pour exercer ce métier en France.

## Compétences

### Savoir-faire

#### Savoir-faire principaux

##### Management, Social, Soin

- Assurer la médiation entre les parties en conflit
- Construire une solution de compromis dans le cadre d'une médiation
- Vérifier le consentement des participants à la médiation et les informer sur les modalités d'intervention
- Encourager la médiation et les solutions alternatives au procès
- Prévenir et résoudre les conflits

### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Apporter des conseils sur des procédures de résolution de litiges
- Assurer la liaison avec les services de police et de justice

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Assurer la confidentialité des informations des clients
- Négocier en cas de conflit pour désamorcer les tensions
- Evaluer l'impact des actions menées

## Savoir-faire secondaires

### Management, Social, Soin

- Conseiller, accompagner une personne
- Assurer une médiation
- Etablir le contrat de médiation avec le couple, la famille
- Négocier des accords à l'amiable
- Encourager l'expression des émotions de manière constructive

### Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Défendre les intérêts d'une personne physique ou morale
- Etablir un procès-verbal
- Rédiger des actes et procédures juridiques
- Rédiger un contrat
- Suivre un contrat, vérifier le respect des clauses contractuelles
- Veiller à la sécurité juridique d'une décision, d'un projet
- Respecter les règles d'éthique et de déontologie
- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité

### Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Analyser les situations conflictuelles pour proposer des solutions adaptées
- Argumenter pour résoudre des conflits ou des malentendus
- Maintenir la confidentialité des informations partagées

### Production, Construction, Qualité, Logistique

- Prévenir les situations de crise
- Gérer les situations de crise familiale

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

## Savoir-être professionnels

- Faire preuve d'autonomie
- Faire preuve de réactivité
- Faire preuve de sens des responsabilités

## Savoirs

### Domaines d'expertise

- Audience judiciaire
- Capacité à rester neutre
- Droit de la famille (hors exclusions)
- Psychologie du comportement
- Questions juridiques
- Sens de la justice

### Normes et procédés

- Droit civil
- Droit commercial
- Droit européen
- Droit immobilier
- Droit notarial
- Procédures judiciaires

### Techniques professionnelles

- Communication non violente (CNV)
- Gestion des émotions

# Contextes de travail

### Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Travail en autonomie et en situation isolée

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

### Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail les week-ends et jours fériés
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

### Statut d'emploi

- Profession libérale
- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

### Types de structures

- Cabinet libéral
- Collectivités territoriales
- Organisme public

## Secteurs d'activité

- Activités juridiques et comptables
- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail