RIASEC : Se

K1812
CHARGÉ / CHARGÉE DE PROJET EMPLOI

Emploi cadre

Transition numérique

Autres emplois décrits

- Chargé / Chargée de mission emploi formation
- Chargé / Chargée de projet d'insertion professionnelle
- Chargé / Chargée de relations entreprises
- Coordonnateur / Coordonnatrice emploi formation

Définition

Le Chargé de projet emploi est un acteur dynamique impliqué dans l'insertion professionnelle et le marché du travail.

- Identifie les besoins en emploi et compétences des entreprises locales
- Met en place des projets d'insertion professionnelle et de formation visant à faciliter l'accès à l'emploi
- Assure la liaison entre les entreprises et les demandeurs d'emploi en ciblant les offres d'emploi adaptées à chaque profil
- Organise des événements de networking et des ateliers de développement des compétences attendues par les employeurs
- Suit l'évolution des projets emploi en collaborant avec des partenaires et mesure leur impact sur le territoire
- Développe des actions et des projets en lien avec les politiques publiques de l'emploi et de la formation

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Bac + 3 Licence en psychologie du travail, en travail social ou ressources humaines.

Certifications et diplômes :

- Diplôme d'Etat d'assistant de service social
- Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale familiale
- Licence mention psychologie
- Master mention gestion des ressources humaines
- Diplôme supérieur en management international des ressources humaines
- Manager des ressources humaines
- Diplôme d'Etat d'ingénierie sociale

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Elaborer des stratégies d'insertion professionnelle
- Mobiliser, initialiser les aides et mesures pour l'emploi en fonction des besoins de la personne
- Analyser les besoins de l'entreprise en formation, en recrutement et en mobilité professionnelle
- Définir des opérations de recrutement
- Développer et animer un réseau de partenaires et de prestataires

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Développer des réseaux professionnels pour faciliter l'emploi

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser les besoins du marché de l'emploi

Développement économique

- Développer et gérer des relations ou partenariats
- Contrôler des indicateurs de performance, analyser et corriger des écarts
- Surveiller et analyser les tendances du marché de l'emploi pour anticiper les besoins en recrutement
- Prospecter des employeurs

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser l'impact des projets d'emploi sur la communauté
- Utiliser des outils de gestion de projet pour le suivi

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Conseiller une organisation, une structure
- Définir des besoins en développement des compétences
- Analyser les besoins de formation des employés
- Proposer des actions de formation, d'orientation, d'accompagnement adaptées au profil de la personne
- Identifier les opportunités de développement professionnel
- Analyser un poste et mettre en évidence le besoin en recrutement
- Réaliser des opérations de sourcing
- Définir des modalités de collaboration
- Coordonner les efforts d'équipe dans les projets d'emploi

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collecter et analyser des données, des informations
- Utiliser les outils numériques — Transition numérique
- Réaliser une veille documentaire
- Faciliter les sessions de networking professionnel
- Evaluer le résultat de ses actions
- Actualiser régulièrement ses connaissances
- Organiser et développer son réseau professionnel
- Mettre en relation les différents acteurs d'un projet
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Promouvoir des initiatives régionales
- Travailler en réseau et coopérer avec des profils métiers diversifiés

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser des données socioéconomiques
- Analyser, exploiter, structurer des données — Transition numérique
- Réaliser un diagnostic approfondi

Développement économique

- Planifier, coordonner et mettre en place des évènements auprès des acteurs du secteur
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux
- Concevoir et gérer un projet
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Mobiliser et fédérer les acteurs locaux autour de projets communs
- Assurer le suivi des projets en cours
- Organiser le déroulement du projet et structurer les différentes phases
- Informer sur les tendances du marché de l'emploi
- Participer à des salons professionnels et des conférences

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Mettre en œuvre les politiques publiques
- Appliquer un cadre juridique ou réglementaire

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre ouvert aux changements
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Gestion de projets d'insertion professionnelle
- Recrutement
- Psychologie du travail
- Contrats de travail
- Communication interne et externe
- Economie sociale
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement à l'emploi
- Connaissance des métiers et des compétences sectorielles
- Connaissance des aides à l'emploi
- Connaissance des politiques d'emploi

Techniques professionnelles

- Techniques de communication et de négociation
- Rédaction de rapports d'activité

Normes et procédés

- Nomenclature des emplois et métiers
- Droit du travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Travail en mode projet

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

Publics spécifiques

- Clientèle de professionnels
- Clientèle d'entreprises
- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Types de structures

- Collectivités territoriales
- Entreprises et milieux professionnels
- Organisme de formation
- Organisme public

Secteurs d'activité

- Social
- Enseignement et formation

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail