RIASEC : Es

K1809
RESPONSABLE DE DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL

Emploi cadre

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Autres emplois décrits

- Chef / Cheffe de projet développement économique
- Coordonnateur / Coordonnatrice de projet de développement local
- Directeur / Directrice développement économique
- Responsable de projet de développement local

Définition

Le Responsable de développement territorial impulse et coordonne les projets visant à dynamiser les territoires.

- Élabore et met en œuvre des stratégies de développement local en posant un diagnostic
- Coordonne les projets économiques, sociaux et environnementaux entre les différents acteurs du territoire
- Analyse les atouts et les faiblesses du territoire, propose des solutions innovantes dans une démarche de développement économique durable
- Assure le suivi et l'évaluation des actions menées pour permettre l'attractivité et la qualité de vie
- Peut représenter la collectivité lors de rencontres et événements professionnels

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Bac + 5 Master en développement territorial, aménagement du territoire, urbanisme, développement local ou économie territoriale. Une expérience dans la gestion de projets de développement local ou économique peut être un atout.

Certifications et diplômes :

- Mastère spécialisé stratégies de développement & territoires
- Master mention gestion des territoires et développement local
- Master mention ville et environnements urbains
- Master mention géographie, aménagement, environnement et développement
- Master mention territoires et développement
- Master mention urbanisme et aménagement

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Définir ou promouvoir une stratégie de développement local
- Conduire un projet de développement
- Rechercher des financements, des investisseurs
- Organiser des événements promotionnels pour augmenter la visibilité

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Réaliser un diagnostic territorial
- Incorporer des pratiques durables dans les projets de développement Transition écologique
- Rédiger, lancer et gérer un appel à projets
- Monter et décisionner un dossier de financement

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Organiser des ateliers de travail avec les acteurs locaux

Management, Social, Soin

- Superviser la mise en œuvre des projets de développement

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Gérer l'aménagement du territoire

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Elaborer une stratégie de développement d'activité
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Recenser les données sur le territoire (spécificités culturelles, centres d'intérêt...)
- Identifier de potentiels partenaires publics et privés sur un territoire
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux
- Déterminer les conditions de faisabilité des objectifs politiques en relation avec les acteurs nationaux et du territoire
- Développer des politiques de responsabilité sociale — Transition écologique
- Valoriser le patrimoine culturel dans les projets de développement
- Développer des projets touristiques

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser les besoins des acteurs du territoire
- Concevoir un dispositif de gouvernance de l'action publique
- Evaluer l'impact des projets de développement sur le territoire
- Encourager la participation citoyenne dans les projets
- Mettre en place une politique éco-responsable — Transition écologique
- Elaborer, suivre et piloter un budget

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires
- Travailler en groupe, en réseau
- Sensibiliser un public aux atouts des énergies renouvelables — Transition écologique

Management, Social, Soin

- Coordonner des projets de développement économique
- Conseiller, accompagner des créateurs d'entreprise

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser une veille technique ou technologique pour anticiper les évolutions — Transition numérique
- Stimuler l'économie locale par des projets innovants
- Mettre en place des politiques de diversité et d'inclusion

Savoir-être professionnels

- Inspirer, donner du sens
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre force de proposition

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- **Planification urbaine et aménagement du territoire**
- Diagnostic social
- **Gestion de projets territoriaux**
- Economie du développement durable
- Economie internationale
- Stratégies de communication externe

Transition numérique

Transition écologique

Normes et procédés

- Droit et fonctionnement des collectivités locales
- Financements publics et règles d'attribution
- Méthode d'analyse de besoins
- Outils d'évaluation
- **Outils et méthodes de gestion de projet**

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Travail en mode projet

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Clientèle d'affaires
- Clientèle de professionnels
- Clientèle d'entreprises
- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Types de structures

- Collectivités territoriales
- Structures de l'Economie Sociale et Solidaire
- Entreprises et milieux professionnels
- Organisme public

Secteurs d'activité

- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail