RIASEC : Es

K1806
CHARGÉ / CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET URBAIN

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Transition démographique

Autres emplois décrits

- Agent / Agente de développement social urbain
- Chargé / Chargée de projet de développement social urbain

Définition

Le Chargé de développement social et urbain gère le développement et l'amélioration des quartiers urbains.

- Coordonne les projets de développement urbain pour améliorer la qualité de vie des résidents
- Travaille en collaboration avec les autorités locales, les entreprises et les résidents pour identifier les besoins des quartiers
- Élabore et met en œuvre des stratégies pour la gestion durable des espaces urbains
- Assure le suivi des projets et évalue leur impact sur la communauté
- Organise des réunions et des consultations publiques pour recueillir les avis et suggestions des citoyens
- Promeut les initiatives de développement urbain auprès des parties prenantes et du grand public

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec une Licence en géographie, un Master en urbanisme ou un Diplôme d'Ingénieur en aménagement du territoire. Les formations de niveau Bac+3 à Bac+5 dans les domaines de l'urbanisme et de la géographie sont pertinentes pour ce poste.

Certifications et diplômes :

- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université de Tours spécialité génie de l'aménagement et de l'environnement
- Licence mention géographie et aménagement
- Licence pro mention métiers de l'aménagement du territoire et de l'urbanisme
- Master mention urbanisme et aménagement
- Master mention ville et environnements urbains
- Ingénieur diplômé de l'école polytechnique universitaire de l'université de Lille spécialité géomatique et génie urbain
- Ingénieur diplômé de l'école des ingénieurs de la ville de Paris spécialité génie urbain (Université Gustave Eiffel)

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Conduire un projet de développement
- Surveiller l'avancement des projets urbains
- Définir ou promouvoir une stratégie de développement local
- Evaluer un projet
- Développer des partenariats avec des communautés locales
- Evaluer l'impact des programmes sur la communauté

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Analyser les besoins des acteurs du territoire
- Organiser des consultations publiques sur les projets d'urbanisme
- Elaborer des stratégies de développement urbain durable Transition écologique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Assurer la liaison avec les autorités locales
- Entretenir de bonnes relations avec les riverains et les différents intervenants présents dans l'environnement du chantier (autres corps de métier, autres entreprises de construction)

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Concevoir et gérer un projet
- Collaborer avec des partenaires institutionnels
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Rechercher des financements, des investisseurs

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Réaliser un diagnostic territorial
- Gérer les partenariats locaux et internationaux
- Définir et déployer une politique de développement durable — Transition écologique
- Assurer la gestion administrative d'une activité
- Rédiger, lancer et gérer un appel à projets
- Elaborer, suivre et piloter un budget
- Monter et décisionner un dossier de financement

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires
- Travailler en groupe, en réseau

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Innover dans les approches de gestion urbaine
- Réaliser une veille technique ou technologique pour anticiper les évolutions — Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Optimiser l'utilisation des espaces publics
- Gérer l'aménagement du territoire
- Assurer la conformité des projets avec les réglementations locales

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre ouvert aux changements

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Domaines d'expertise

- Connaissance des structures sociales locales
- Diagnostic social
- Planification stratégique en milieu urbain
- Gestion de projets urbains
- Politiques publiques
- Pratiques de développement durable — Transition écologique
- Gestion de projets immobiliers
- Sociologie urbaine
- Géographie urbaine

Normes et procédés

- Droit et fonctionnement des collectivités locales
- Evaluation de l'impact social des projets
- Financements publics et règles d'attribution
- Méthode d'analyse de besoins
- Outils d'évaluation
- Outils et méthodes de gestion de projet
- Droit de l'urbanisme et de la construction
- Réglementation des espaces publics
- Connaissance des réglementations locales

Techniques professionnelles

- Techniques de médiation sociale
- Techniques de négociation avec les acteurs locaux

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Possibilité de télétravail
- Sur chantier
- Travail en mode projet

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Types de structures

- Collectivités territoriales
- Structures de l'Economie Sociale et Solidaire
- Entreprises et milieux professionnels
- Organisme public

Secteurs d'activité

- Architecture, études et normes
- Social

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail