RIASEC : Se

K1805
CHARGÉ / CHARGÉE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Emploi cadre

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Définition

Le Chargé de développement social met en œuvre des politiques et services sociaux pour améliorer les conditions de vie des populations locales

- Identifie les besoins sociaux et les attentes des personnes vulnérables et défavorisées
- Élabore et met en œuvre des projets de développement social en collaboration avec les partenaires locaux
- Favorise l'insertion sociale et professionnelle des individus à travers divers programmes et initiatives
- Coordonne les actions avec les institutions publiques, les associations et les acteurs économiques
- Évalue l'impact des actions menées sur le terrain et ajuste les stratégies de développement local en conséquence
- Organise des événements et des réunions pour sensibiliser et mobiliser autour des enjeux sociaux

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible à partir d'un Bac + 3 Diplôme d'État en économie sociale, licence en science politique ou sociologie au Bac + 5 Master en développement social.

Certifications et diplômes :

- Licence mention sociologie
- Licence mention sciences sociales
- Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale familiale
- Diplôme d'Etat d'ingénierie sociale
- Master mention études du développement
- Master mention intervention et développement social

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Définir ou promouvoir une stratégie de développement local
- Etablir des accords, des conventions, des relations contractuelles au nom de l'Etat avec des collectivités locales, des associations et des partenaires locaux
- Répondre à un appel d'offres

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires
- Rendre compte de l'action conduite à l'élu exerçant la responsabilité politique
- Assurer une veille juridique et réglementaire

Management, Social, Soin

- Coordonner des initiatives communautaires locales
- Mettre en place des outils et des méthodes de travail collaboratif
- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements Transition écologique Transition numérique

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Planifier et organiser des événements communautaires pour la cohésion sociale
- Réaliser des actions de relation publique, de diffusion et de promotion de l'information
- Réaliser des études de satisfaction du public

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger, lancer et gérer un appel à projets
- Elaborer, suivre et piloter un budget
- Réaliser un diagnostic territorial

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Développer des stratégies d'inclusion, d'intégration sociale et de diversité
- Elaborer des plans d'action pour améliorer les services
- Conduire un projet de développement
- Collaborer avec des partenaires institutionnels
- Gérer les relations avec les partenaires locaux
- Assurer les relations avec les organismes sociaux : mutuelle, Urssaf, caisse primaire d'assurance maladie, médecine du travail, caisse d'assurance retraite et de la santé au travail, etc
- Rechercher des financements, des investisseurs
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Surveiller et ajuster les stratégies en fonction des résultats
- Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais
- Mettre en oeuvre des activités éducatives dans le cadre de projets du secteur social, médicosocial et de la santé
- Apporter un appui technique à des partenaires institutionnels

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Travailler en groupe, en réseau
- Sensibiliser un public
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes
- Gérer les conflits d'intérêts entre parties
- Utiliser les outils numériques — Transition numérique

Management, Social, Soin

- Conseiller une organisation, une structure
- Développer des projets contribuant à l'évolution des pratiquants dans une dynamique éducative, de soin, de santé et d'inclusion
- Analyser les besoins sociaux et médicosociaux des individus
- Mettre en place des initiatives de réinsertion sociale
- Animer, coordonner une équipe
- Faciliter et créer les conditions de la coopération
- Mettre en oeuvre et animer des actions socioculturelles

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Trouver des solutions à l'aide de méthodes de résolution de problèmes

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la gestion administrative d'une activité
- Monter et décisionner un dossier de financement
- Concevoir un dispositif de gouvernance de l'action publique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir et mettre en place les actions de prévention, d'information sur la santé et les risques psychosociaux

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre force de proposition
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Sociologie
- Economie sociale
- Diagnostic social
- Politiques publiques
- Maitrise des dispositifs d'aide sociale
- Maitrise des réseaux d'assistance sociale
- Gestion de projets sociaux
- Maitrise des dispositifs d'insertion sociale

Normes et procédés

- Droit et fonctionnement des collectivités locales
- Financements publics et règles d'attribution
- Outils et méthodes de gestion de projet
- Outils d'évaluation

Techniques professionnelles

- Méthodes d'évaluation des besoins sociaux

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public
- Travail en mode projet

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Publics spécifiques

- Jeunes en insertion
- Partenaires Publics et Privés
- Personnes âgées
- Personnes en situation de handicap
- Personnes vulnérables
- Publics en situation d'illettrisme

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Types de structures

- Association
- Collectivités territoriales
- Structures de l'Economie Sociale et Solidaire
- Organisme public

Secteurs d'activité

- Social
- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail