K1721
TECHNICIEN / TECHNICIENNE EN INVESTIGATION CRIMINELLE

Autres emplois décrits

- Technicien / Technicienne de la police technique et scientifique (TPTS)
- Technicien / Technicienne de recherche et d'identification criminelle

Définition

Le Technicien en investigation criminelle joue un rôle crucial dans la résolution d'affaires criminelles ; Il effectue pour cela des analyses scientifiques et techniques sur des preuves et des indices qu'il a collectés pour résoudre les affaires criminelles.

- Analyse les scènes de crime pour collecter et préserver les preuves
- Utilise des techniques scientifiques pour examiner les preuves recueillies
- Collabore étroitement avec les forces de l'ordre pour interpréter les données de l'enquête
- Rédige des rapports détaillés sur les résultats des analyses pour appuyer les enquêtes judiciaires
- Peut témoigner en tant qu'expert lors de procès pour expliquer les preuves techniques
- Participe à la formation continue pour rester à jour sur les avancées technologiques et méthodologiques

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec une licence ou un master en Sciences Criminelles ou Forensiques. Une certification en analyse criminelle peut également être pertinente.

Certifications et diplômes :

- Licence pro mention analyste criminel opérationnel
- Master mention droit pénal et sciences criminelles

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Documenter les scènes de crime en photographie

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Mener une enquête judiciaire
- Contribuer à la lutte contre le crime organisé — Transition numérique
- Contribuer à la lutte contre le terrorisme

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Collecter des échantillons pour analyse
- Analyser des indices sur une scène de crime

Savoir-faire secondaires

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Collecter les résultats d'une enquête
- Utiliser les outils numériques — Transition numérique
- Recueillir des informations de terrain
- Traiter des informations sensibles
- Gérer et traiter des données (recherche, recueil, analyse, priorisation, diffusion, classement, suivi)
- Respecter la confidentialité des informations
- Assurer la confidentialité des données
- Assurer une veille professionnelle continue
- Assurer une communication claire et efficace avec l'équipe
- Argumenter sur la base de preuves lors de réunions
- Collaborer avec d'autres services de police
- Participer à des formations pour rester à jour sur les nouvelles méthodes d'analyse

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Collecter des preuves en vue d'une affaire juridique
- Réaliser des interventions de recherche de personnes disparues
- Rédaction de rapports de constatation et de conclusions détaillés et rigoureux
- Rédiger des rapports d'intervention détaillés
- Organiser et planifier une activité
- Prendre part aux missions de police judiciaire (constater des infractions à la loi pénale française, trouver des preuves et arrêter les responsables)
- Contribuer à la lutte contre la petite et moyenne délinquance — Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Sécuriser le périmètre d'intervention
- Maintenir les équipements en bon état de fonctionnement
- Utiliser des équipements de détection spécifiques

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Agir avec précision lors des prélèvements sur scènes de crime
- Réaliser un prélèvement
- Analyser des échantillons de matières ou de produits
- Analyser des artefacts pour déterminer leur origine et leur fonction
- Analyser les caractéristiques de la fibre textile
- Analyser des échantillons biologiques
- Développer des méthodes de recherche innovantes

Management, Social, Soin

- Argumenter des conclusions médico-légales lors de témoignages

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de réactivité

Savoirs

Domaines d'expertise

- Analyse comportementale des suspects
- Connaissance des tendances criminelles actuelles
- Psychologie criminelle
- Techniques de prélèvement d'empreintes
- **Analyse balistique (étude des armes, munitions, et des trajectoires de tir retrouvés sur les lieux du crime)**
- **Analyse biologique (analyses de sang, sécrétions diverses comme la salive et le sperme, de cheveux, recherches d'empreintes génétiques, etc.)**
- **Analyse de documents et traces (traces papillaires, écritures ou faux documents)**
- **Analyse d'explosifs et liquides inflammables**
- **Analyses en physique - chimie (traces de peinture, résidus de tir, morceaux verre, échantillons de terre, etc.)**
- **Analyse de stupéfiants (substances chimiques et échantillons récoltés au cours d'une saisie ou sur les lieux d'un crime)**
- **Analyse en toxicologie (recherche de toxiques en milieux biologiques)**
- **Analyse en technologies numériques (étude des téléphones, ordinateurs, GPS, images vidéos, etc.)**
- Gestion des preuves

Normes et procédés

- Gestion des relations avec les victimes
- Méthodes d'investigation

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Produits, outils et matières

- Utilisation de logiciels d'analyse criminelle — Transition numérique

Techniques professionnelles

- Techniques de reconnaissance faciale — Transition numérique
- Utilisation de matériel de surveillance — Transition numérique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Activités de motricité fine (dextérité...)
- Déplacements professionnels
- En extérieur
- Manipulation de produits à risques
- Port de gilet pare-balles
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives

Horaires et durée du travail

- Mobilisable en urgence
- Travail de nuit
- Travail en astreinte
- Travail en horaires décalés

Lieux et déplacements

- Zone nationale

Statut d'emploi

- Salarié secteur public

Types de structures

- Organisme public

Secteurs d'activité

- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail