K1421
DIRECTEUR / DIRECTRICE DE CENTRE HOSPITALIER

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice d'hôpital public
- Directeur / Directrice d'hôpital thermal
- Directeur / Directrice de centre hospitalier régional
- Directeur / Directrice de centre hospitalier spécialisé
- Directeur / Directrice de Centre Hospitalier Universitaire (CHU)
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier régional
- Directeur adjoint / Directrice adjointe de centre hospitalier spécialisé

Définition

Le Directeur de centre hospitalier supervise la gestion et le développement stratégique des établissements de santé.

- Dirige et coordonne l'ensemble des services d'un établissement hospitalier
- Définit et met en œuvre la politique de l'établissement en collaboration avec les instances médicales et administratives
- Optimise la gestion des ressources humaines, financières et matérielles
- Assure la qualité et la sécurité des soins offerts aux patients
- Développe des partenariats et des projets innovants pour améliorer l'offre de soins
- Représente l'hôpital dans les relations externes et les négociations avec les partenaires

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +5 à Bac +8.

Certifications et diplômes :

- Master mention économie et gestion de la santé
- Master administration de la santé
- Master mention management des organisations de santé
- Diplôme d'Etat de docteur en pharmacie
- Diplôme d'Etat de docteur en médecine
- Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire
- Droit de la santé

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation
- Développer et gérer des relations ou partenariats

Management, Social, Soin

- Optimiser la gestion des ressources
- Gérer les opérations quotidiennes d'un centre hospitalier
- Organiser la coordination des professionnels de santé (internes et externes) intervenant dans la structure
- Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Déterminer une stratégie de communication et de promotion de l'établissement
- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir des stratégies pour améliorer la qualité des services

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Superviser le respect des normes sanitaires et de sécurité
- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité
- Elaborer, suivre et piloter un budget

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Communiquer avec les autorités sanitaires

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement de l'établissement
- Elaborer une stratégie de développement d'activité
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Optimiser les processus hospitaliers pour améliorer l'efficacité
- Optimiser les coûts et les dépenses d'une entreprise
- Organiser et gérer la prévention et le traitement des incidents et dysfonctionnements

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Coordonner l'intervention d'équipes pluridisciplinaires
- Evaluer les compétences et les performances du personnel
- Coordonner l'intervention d'équipes de spécialistes
- Encourager l'amélioration continue dans les pratiques
- Coordonner les activités entre différents services
- Prendre en compte les innovations en soins médicosociaux
- Assurer la gestion du personnel

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Gérer les relations publiques

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Evaluer les besoins en équipements médicaux
- Sécuriser les équipements et prévoir les procédures assurant la sécurité des données

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Maîtriser les circuits et les financements hospitaliers, du code des marchés publics et les procédures d'appel d'offres
- Promouvoir les pratiques de santé durable au sein de l'hôpital — Transition écologique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Respecter les normes de sécurité et d'hygiène hospitalière
- Agir rapidement en cas de panne critique pour minimiser l'impact sur les services hospitaliers
- Sensibiliser les équipes aux enjeux de la Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) — Transition écologique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Inspirer, donner du sens
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Politiques de santé publique
- **Management stratégique**
- Gestion des ressources humaines
- Sensibilisation aux enjeux éthiques en milieu hospitalier
- Gestion des capacités hospitalières
- Systèmes de santé publique

Normes et procédés

- **Organisation du système sanitaire et social**
- Législation sociale
- Outils et méthodes de gestion de projet
- Normes de sécurité informatique en santé — Transition numérique
- Gestion des risques sanitaires
- Prévention des infections

Techniques professionnelles

- Techniques de communication interpersonnelle
- Techniques de communication orales, écrites et numériques — Transition numérique
- Gestion de budget

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Santé publique

Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Statut d'emploi

- Fonctionnaire
- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Types de structures

- Etablissement de santé

Secteurs d'activité

- Santé
- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail