RIASEC : Es

K1420
DIRECTEUR / DIRECTRICE D'ÉTABLISSEMENT PÉNITENTIAIRE

Emploi réglementé

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Chef / Cheffe d'établissement pénitentiaire
- Chef / Cheffe de centre de détention pénitentiaire
- Directeur / Directrice de prison

Définition

Le directeur d'établissement pénitentiaire assure la gestion quotidienne de l'établissement pénitentiaire et veille au respect des règles de

- sécurité et d'ordre.
- Gère les budgets et les ressources de l'établissement pour optimiser son fonctionnement
- Supervise le personnel pénitentiaire et organise les formations nécessaires au développement de compétences
- Développe des programmes de réinsertion et de formation pour les détenus, en collaboration avec des partenaires externes
- Maintient une communication avec les autorités judiciaires et les services sociaux pour le suivi des détenus
- Veille à l'application des directives nationales et à l'amélioration continue des conditions de détention

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un Master en droit ou en administration publique. Une formation à l'École nationale d'administration Pénitentiaire (ENAP) est obligatoire pour accéder à ce poste dans la fonction publique.

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Superviser et diriger le personnel pénitentiaire (surveillants, personnels éducatifs, personnels de santé et personnels administratifs)
- Prévenir et résoudre les conflits
- Favoriser la réhabilitation et l'éducation des détenus

Développement économique

- Superviser les travaux de construction et de maintenance en milieu pénitentiaire
- Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Assurer la liaison avec les services de police et de justice
- Assurer la sécurité et l'ordre dans l'établissement pénitentiaire

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Maintenir l'ordre et la discipline dans l'établissement

Savoir-faire secondaires

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Proposer des innovations pour améliorer les infrastructures existantes
- Gérer les relations publiques
- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

Management, Social, Soin

- Coordonner l'intervention d'équipes pluridisciplinaires
- Se coordonner avec les services sociaux pour le suivi des détenus
- Organiser des activités pour les détenus
- Evaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
- Favoriser et mesurer la performance d'une équipe
- Mettre en place des programmes de réinsertion pour les détenus
- Gérer les ressources humaines
- Evaluer et améliorer les conditions de vie des détenus
- Superviser le suivi psychologique des détenus

Développement économique

- Piloter une activité
- Avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement de l'établissement
- Mettre en œuvre des mesures disciplinaires appropriées
- Développer et piloter un réseau d'organisations partenaires

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Assurer la gestion administrative d'une activité
- Gérer les budgets alloués à l'établissement pénitentiaire
- Mettre en oeuvre un contrôle de gestion, un audit interne
- Analyser les comportements des détenus

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Développer et gérer des relations interpersonnelles
- Promouvoir le respect et la compréhension mutuelle entre les détenus
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Assurer la liaison avec les autorités locales
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Utiliser les outils numériques Transition numérique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser des opérations, des actions
- Evaluer les risques de sécurité au sein de l'établissement
- Analyser les rapports d'incidents et prendre des mesures correctives
- Gérer les transferts de détenus entre établissements

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Faire preuve de réactivité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Normes et procédés

- Cadre institutionnel, administratif et juridique des structures de santé, sociales et pénitentiaires
- Code des marchés publics
- Droit administratif
- Droit du travail
- Droit pénal
- Droits et obligations des usagers
- Législation sociale
- Organisation politique, juridique et administrative française et européenne
- Règles pénitentiaires européennes
- Méthode d'analyse de besoins
- Outils et méthodes de gestion de projet
- Respect des droits des détenus
- Sécurité des établissements pénitentiaires
- Protocoles d'urgence en établissement pénitentiaire
- Réglementation pénitentiaire

Techniques professionnelles

- Techniques d'animation de groupes
- Techniques de communication orales, écrites et numériques — Transition numérique
- Techniques de communication interpersonnelle
- Techniques de médiation en milieu carcéral
- Gestion des dossiers individuels des détenus
- Techniques de gestion de crise
- Gestion de comportements difficiles
- Techniques de communication avec les détenus

Produits, outils et matières

- Utilisation de systèmes de surveillance électronique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Port de tenue professionnelle ou d'uniforme
- En contact avec du public

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Horaires et durée du travail

- Travail en astreinte
- Travail en horaires décalés
- Travail les week-ends et jours fériés

Publics spécifiques

- Partenaires Publics et Privés

Statut d'emploi

- Fonctionnaire
- Salarié secteur public

Types de structures

- Organisme public
- Etablissement pénitentiaire

Secteurs d'activité

- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail