K1416
DIRECTEUR / DIRECTRICE DES SERVICES PÉNITENTIAIRES D'INSERTION ET DE PROBATION (DSPIP)

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Responsable d'antenne de service pénitentiaire d'insertion et de probation

Définition

Le Directeur des services pénitentiaires d'insertion et de probation assure principalement l'encadrement, la coordination et le fonctionnement des services pénitentiaires d'insertion et de probation (SPIP), ces services sont le cœur du dispositif de prévention de la récidive et pour l'insertion des personnes placées sous main de justice (détenues ou condamnées avec sursis), il peut également exercer au sein des directions interrégionales des services pénitentiaires, au centre national d'évaluation (CNE), à l'École nationale d'administration pénitentiaire (ENAP), au Service de l'emploi pénitentiaire (SEP) et à l'administration centrale du ministère de la Justice mais aussi dans les centres pour peines aménagées et dans les centres de semi-liberté.

- Supervise et coordonne les activités des services d'insertion et de probation
- Élabore des stratégies de réinsertion sociale pour les détenus
- Assure le suivi et l'évaluation des programmes de probation
- Gère les ressources humaines et matérielles du service
- Maintient la collaboration avec les institutions judiciaires et autres organismes sociaux
- Veille au respect des réglementations et des droits des détenus

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac+5.
Le passage du concours et une formation à l'Ecole Nationale de l'Administration Pénitentiaire (ENAP) est obligatoire pour exercer.

Certifications et diplômes :

- Master mention droit fiscal
- Master mention administration publique
- Master mention économie et management publics

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Coordonner des programmes de réinsertion
- Coordonner l'intervention d'équipes pluridisciplinaires
- Apporter un appui technique au personnel

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Gérer les relations publiques
- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Prendre la parole en public

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Evaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité

Développement économique

- Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Déléguer, responsabiliser
- Evaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
- Faciliter et créer les conditions de la coopération
- Favoriser et mesurer la performance d'une équipe
- Prévenir et résoudre les conflits
- Analyser les besoins de formation des agents
- Faciliter l'intégration sociale des détenus
- Mettre en place des initiatives de réinsertion sociale
- Mettre en place des programmes de réinsertion pour les détenus
- Promouvoir des programmes éducatifs pour les détenus
- Gérer les ressources humaines
- Mettre en oeuvre les actions de transformation nécessaires aux changements Transition écologique Transition numérique
- Implémenter des programmes de soutien psychologique pour les détenus

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Définir une stratégie de communication
- Organiser des événements de sensibilisation à la réinsertion
- Mener des entretiens individuels de suivi
- Assurer l'interface avec les administrations partenaires
- Elaborer des stratégies de réduction de la récidive

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Utiliser les outils numériques Transition numérique
- Assurer la confidentialité des informations des détenus

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser des opérations, des actions
- Gérer les crises et incidents en milieu carcéral
- Evaluer régulièrement les besoins et les risques liés aux détenus

Développement économique

- Optimiser les processus de suivi de probation
- Piloter une activité
- Promouvoir les activités de réinsertion auprès des partenaires
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer les réglementations en vigueur dans les services pénitentiaires
- Assurer le suivi administratif des dossiers d'insertion
- Participer à la définition du cadre de l'action administrative et pénitentiaire
- Assurer l'articulation entre gouvernance et pilotage opérationnel

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Inspirer, donner du sens
- Avoir le sens du service

Savoirs

Normes et procédés

- Droit public
- Droit pénal
- Normes rédactionnelles
- Cadre institutionnel, administratif et juridique des structures de santé, sociales et pénitentiaires
- Droits et obligations des usagers
- Législation sociale
- Méthode d'analyse de besoins
- Organisation du système sanitaire et social
- Organisation politique, juridique et administrative française et européenne
- Règles pénitentiaires européennes

Techniques professionnelles

- Connaissance des procédures de réinsertion sociale
- Gestion des dossiers individuels des détenus
- Techniques d'entretien individuel
- Techniques de médiation et de négociation
- Planification de projets d'insertion

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Domaines d'expertise

- Organisation et fonctionnement de l'institution pénitentiaire
- Indicateurs et outils de pilotage organisationnel
- Prévention des risques psychosociaux
- Connaissance des dispositifs d'accompagnement à l'emploi
- Connaissance des droits de l'homme et des libertés fondamentales
- Diagnostic social
- Prévention de la radicalisation en milieu carcéral
- Gestion de projets d'insertion professionnelle
- Gestion de projets d'insertion socioprofessionnelle
- Evaluation psychologique des détenus

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Statut d'emploi

- Fonctionnaire
- Salarié secteur public

Types de structures

- Etablissement pénitentiaire

Secteurs d'activité

- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail