RIASEC : Es

K1415
DIRECTEUR / DIRECTRICE D'ÉTABLISSEMENT PRIVÉ DE SANTÉ

Emploi réglementé | Emploi cadre | Transition démographique

Autres emplois décrits

- Directeur / Directrice d'établissement thermal
- Directeur / Directrice de centre médico thermal
- Directeur / Directrice de centre rééducation et réadaptation fonctionnelle
- Directeur / Directrice de clinique
- Directeur / Directrice de polyclinique
- Responsable d'établissement de santé

Définition

Le Directeur d'établissement privé de santé supervise la gestion et l'amélioration continue des services de santé.

- Gère l'ensemble des opérations quotidiennes de l'établissement pour assurer une prestation de soins de qualité
- Supervise le personnel, gère le recrutement, la formation et l'évaluation des performances
- Développe et met en œuvre des stratégies pour l'amélioration continue des services et de la satisfaction des patients
- Assure la conformité avec les réglementations sanitaires et les standards de sécurité
- Gère le budget de l'établissement, optimise les ressources et contrôle les dépenses
- Favorise les relations avec les autres institutions de santé, les fournisseurs et les parties prenantes

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec une formation de niveau Bac+5.

Certifications et diplômes :

- Diplôme d'Etat de docteur en pharmacie
- Diplôme d'Etat de docteur en médecine
- Master mention management des organisations de santé
- Diplôme d'Etat de docteur en chirurgie dentaire
- Droit de la santé

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Avoir une vue d'ensemble sur le fonctionnement de l'établissement
- Optimiser les procédures de travail pour réduire les temps d'attente
- Optimiser les coûts et les dépenses d'une entreprise
- Organiser la mise en place d'actions d'amélioration en associant les membres de l'équipe, les services concernés et la hiérarchie

Management, Social, Soin

- Planifier et organiser l'activité du personnel relevant de sa responsabilité
- Optimiser les ressources disponibles pour les études et les projets
- Assurer la gestion du personnel
- Organiser la coordination des professionnels de santé (internes et externes) intervenant dans la structure

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Déterminer une stratégie de communication et de promotion de l'établissement

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Concevoir des stratégies pour améliorer la qualité des services
- Organiser l'activité de production des personnes prises en charge
- Evaluer les besoins en équipements médicaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur
- Elaborer, suivre et piloter un budget

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation
- Elaborer une stratégie de développement d'activité
- Développer des partenariats avec d'autres institutions de soins
- Organiser et gérer la prévention et le traitement des incidents et dysfonctionnements

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Favoriser et mesurer la performance d'une équipe
- Coordonner l'intervention d'équipes de spécialistes
- Optimiser l'utilisation des ressources techniques et humaines
- Faire appliquer les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) — Transition écologique
- Coordonner les activités entre différents services
- Concevoir et piloter une politique de gestion des ressources humaines
- Coordonner des soins médicaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Représenter sa structure ou son service lors d'un événement ou auprès d'instances de décision
- Gérer les relations publiques

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Innover dans les méthodes de gestion hospitalière pour augmenter la satisfaction des patients
- Elaborer des règles et procédures de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) — Transition écologique
- Superviser les audits de conformité interne
- Superviser des opérations, des actions
- Superviser le personnel et fournir une formation continue

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité
- Lancer et gérer un appel d'offres
- Respecter les règles d'éthique et de déontologie
- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Appliquer les protocoles de sécurité sanitaire
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Inspirer, donner du sens
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Normes et procédés

- Gestion des risques sanitaires
- Législation sociale
- Organisation du système sanitaire et social
- Organisation politique, juridique et administrative française et européenne
- Procédures de prévention des risques sanitaires

Domaines d'expertise

- Leadership d'équipe
- Prévention des risques médicaux

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- Santé publique

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Etablissement de santé

Secteurs d'activité

- Santé

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail