K1227
DIRECTEUR / DIRECTRICE TECHNIQUE DE L'ADMINISTRATION PÉNITENTIAIRE

Emploi réglementé

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Chef / Cheffe des travaux pénitentiaires

Définition

Le directeur technique de l'administration pénitentiaire est responsable de la conduite des projets techniques engagés dans les établissements pénitentiaires.

- Assure l'entretien et la rénovation des bâtiments, la maintenance des installations et matériels, la direction des ateliers spécialisés
- Est garant de l'hygiène et de la sécurité au sein de l'établissement
- Passe des marchés publics et gère la relation avec les concessionnaires
- Dirige les personnels placés sous son autorité et assure leur formation technique
- Peut être en charge de la coordination des actions de formation avec des partenaires extérieurs

Accès à l'emploi

Fonctionnaire de catégorie A de la fonction publique d'État, il est obligatoire de passer le concours spécifique à l'administration pénitentiaire pour accéder à cet emploi. La formation interne se réalise au sein de l'École Nationale d'Administration Pénitentiaire (ENAP).

Certifications et diplômes :

- Master mention administration publique

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Evaluer les besoins et les impératifs d'exploitation d'une infrastructure
- Superviser les travaux de construction et de maintenance en milieu pénitentiaire

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Planifier les rénovations nécessaires des équipements
- Planifier des travaux de rénovation
- Superviser la conformité des travaux réalisés

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre à jour un dossier, une base de données Transition numérique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer les réglementations en vigueur dans les services pénitentiaires
- Appliquer le cadre juridique des marchés publics
- Respecter les délais et budgets alloués

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Gérer une situation d'urgence

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Assurer la formation technique des équipes
- Evaluer les besoins en formation du personnel

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Assurer la liaison avec des institutions partenaires
- Etablir des partenariats avec des organisations non gouvernementales pour des projets de réinsertion
- Coordonner les projets de construction ou de rénovation

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Coordonner les activités des différents corps de métier sur un chantier
- Contrôler l'état d'avancement des travaux
- Organiser les opérations d'entretien d'infrastructures et bâtis
- Elaborer des actions ou des règles de prévention
- Repérer des dégradations ou incidents
- Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique
- Assurer la conformité des opérations de maintenance

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser une étude d'opportunité et de faisabilité technique et économique
- Créer une documentation technique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur
- Rédiger, gérer et suivre les marchés publics
- Suivre un contrat, vérifier le respect des clauses contractuelles
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Rédiger des rapports d'intervention détaillés
- Gérer les relations avec les autorités locales

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer une situation conflictuelle
- Utiliser les outils numériques — Transition numérique

Management, Social, Soin

- Organiser le travail d'une équipe
- Elaborer des plans de formation adaptés aux besoins du personnel
- Enseigner, développer des compétences
- Organiser des formations en prévention des risques
- Assurer la formation continue des équipes pour améliorer les compétences

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Faire preuve de rigueur et de précision
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Economie de la construction
- Génie énergétique — Transition écologique
- Réseaux informatiques et télécoms — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Normes et procédés

- Législation sociale
- Normes anti-incendie pour les établissements pénitentiaires
- Procédures d'urgence et d'évacuation
- Règles de sécurité en milieu carcéral
- Typologie des risques professionnels
- Réglementation pénitentiaire
- Code des marchés publics
- Droit de la formation initiale et professionnelle
- Cadre institutionnel, administratif et juridique des structures de santé, sociales et pénitentiaires

Techniques professionnelles

- Techniques de communication interne
- Techniques associées au BTP

Produits, outils et matières

- Equipements de sécurité

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En extérieur
- Sur chantier

Horaires et durée du travail

- Travail en astreinte
- Travail les week-ends et jours fériés

Publics spécifiques

- Personnes sous main de justice

Statut d'emploi

- Fonctionnaire

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Types de structures

- Etablissement pénitentiaire

Secteurs d'activité

- Service public, défense et sécurité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail