K1224
ENCADRANT / ENCADRANTE TECHNIQUE D'INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Autres emplois décrits

- Accompagnateur / Accompagnatrice technique d'insertion professionnelle
- Accompagnateur formateur / Accompagnatrice formatrice technique en insertion professionnelle
- Accompagnateur socioprofessionnel / Accompagnatrice socioprofessionnelle
- Encadrant / Encadrante de chantier d'insertion
- Encadrant / Encadrante en entreprise d'insertion
- Encadrant / Encadrante technique d'activités d'insertion professionnelle

Définition

L'encadrant technique d'insertion socioprofessionnelle assure l'encadrement et l'accompagnement socio-professionnel de salariés en insertion dans une structure d'insertion produisant des biens ou services.

- Organise et gère tout ou partie d'une activité de production dans le respect de la démarche de développement durable de la structure
- Encadre l'équipe de salariés en insertion en prenant en compte leurs spécificités, notamment d'éventuelles situations de handicap dans une démarche inclusive
- Met en oeuvre les conditions nécessaires à leur intégration dans la structure
- Participe en lien étroit avec les acteurs internes à l'accueil, à l'accompagnement socio professionnel et au suivi du parcours des salariés en insertion
- Favorise l'acquisition des compétences et comportements professionnels en situation de production
- Evalue les acquis tout au long du parcours d'insertion et formalise les résultats afin de permettre une traçabilité de l'acquisition des compétences et comportements professionnels

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec une qualification de niveau Bac+2 à Bac +3 en intervention sociale ou travail social.

Certifications et diplômes :

- Licence pro mention intervention sociale : accompagnement social
- Licence pro mention intervention sociale : insertion et réinsertion sociale et professionnelle

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle
- Evaluer des acquis d'apprentissage, de formation ou d'expérience
- Soutenir les apprenants dans la construction de leur projet professionnel
- Travailler en équipe pluridisciplinaire pour répondre aux orientations du projet personnalisé de chaque individu
- Favoriser le développement personnel à travers des activités structurées
- Evaluer les besoins individuels en formation et insertion
- Coordonner les activités d'une équipe sur un chantier d'insertion

Développement économique

- Concevoir un projet éducatif

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Adapter son mode de management à l'équipe et à chaque collaborateur en fonction des situations, de la motivation, de l'autonomie, des compétences
- Appliquer les règles de sécurité dans les pratiques et les tâches
- Gérer une situation d'urgence

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer le suivi administratif des dossiers d'insertion
- Participer à la gestion du budget de ses activités

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Accompagner des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle
- Accompagner le développement de l'autonomie d'une personne
- Mettre en place des initiatives de réinsertion sociale
- Enseigner, développer des compétences
- Animer une formation technique
- Former le personnel à l'utilisation des équipements
- Adapter l'apprentissage selon la progression pédagogique, les difficultés rencontrées
- Faire preuve de pédagogie pour faciliter la compréhension
- Favoriser l'intégration sociale des jeunes
- Encadrer les activités en assurant la sécurité physique et psychique de l'autre
- Faciliter des ateliers de développement professionnel
- Superviser une équipe dans le secteur social
- Prévenir et résoudre les conflits
- Evaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
- Intégrer un collaborateur en situation de handicap

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Elaborer et planifier un programme de production, d'exploitation

Développement économique

- Développer des partenariats avec des entreprises ou institutions locales
- Gérer les relations avec les partenaires locaux
- Développer des partenariats avec des organismes de formation
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Prospecter des employeurs

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Faciliter l'intégration professionnelle via des ateliers
- Relayer de l'information
- Animer un atelier à thème
- Favoriser l'intégration de tous les participants dans les activités
- Organiser et animer des ateliers de développement des compétences socio-comportementales
- Assurer la liaison avec les services sociaux
- Veiller au respect des règles de vie collective
- Maintenir un environnement de travail propre et organisé
- Optimiser l'utilisation des technologies éducatives
- Organiser et développer son réseau professionnel

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Veiller à la sécurité des personnes dans l'atelier
- Veiller à la durabilité et au recyclage des matériaux utilisés — Transition écologique
- Organiser et planifier une activité
- Etablir des rapports de suivi personnalisés

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Inspirer, donner du sens
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre ouvert aux changements

Savoirs

Techniques professionnelles

- Techniques d'animation de groupes
- Techniques de motivation d'équipe
- Techniques d'entretien individuel
- Techniques de communication interpersonnelle
- Techniques de médiation sociale
- Communication non violente (CNV)
- Suivi du développement personnel et professionnel
- Evaluation des compétences professionnelles

Domaines d'expertise

- Formation et encadrement d'équipe
- Ergonomie
- Economie sociale
- Gestion budgétaire de projets — Transition numérique
- Technologies de l'information et de la communication (TIC) — Transition numérique
- Utilisation des réseaux multimédias, internet — Transition numérique

Normes et procédés

- Législation sociale
- Droit du travail
- Typologie des risques professionnels

Produits, outils et matières

- Utilisation de logiciels de gestion de production — Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Jeunes en insertion
- Personnes vulnérables

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Association
- Structures de l'Economie Sociale et Solidaire
- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Enseignement et formation
- Social

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail