RIASEC : Sr

K1215
MONITEUR / MONITRICE D'ATELIER EN MILIEU DE TRAVAIL PROTÉGÉ

Autres emplois décrits

- Moniteur / Monitrice d'atelier en établissement spécialisé

Définition

Le Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé encadre des personnes en situation de handicap dans des activités professionnelles adaptées, favorisant leur autonomie et leur intégration sociale.

- Encadre et anime des groupes de personnes en situation de handicap dans des activités de production
- Organise et supervise les activités quotidiennes pour assurer le bon fonctionnement de l'atelier
- Adapte les postes de travail en fonction des besoins spécifiques des personnes accompagnées
- Assure le suivi de la production et la qualité des produits réalisés
- Participe à la formation et à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap
- Veille au respect des normes de sécurité et d'hygiène au sein de l'atelier

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac.

Certifications et diplômes :

- Moniteur d'atelier en milieu de travail protégé

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre d'un projet d'orientation professionnelle
- Conseiller sur l'adaptation des postes de travail pour les salariés en situation de handicap ou ayant des restrictions médicales
- Transmettre une technique, un savoir-faire
- Evaluer des acquis d'apprentissage, de formation ou d'expérience
- Apporter un appui technique à l'équipe pluridisciplinaire
- Intervenir auprès de personnes en situation de handicap ou en perte d'autonomie
- Observer l'état de santé psychique et physique de la personne accompagnée
- Favoriser un environnement de travail inclusif

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Gérer les situations d'urgence avec calme
- Documenter les procédures de qualité et de sécurité
- Respecter les délais de production pour répondre aux demandes des clients
- Communiquer efficacement avec l'équipe pour assurer la cohérence du travail
- Communiquer efficacement les consignes

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Evaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Veiller à la sécurité des personnes dans l'atelier

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Accompagner les personnes dans la réalisation de leurs activités quotidiennes
- Accompagner des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle
- Enseigner, développer des compétences
- Organiser des formations en prévention des risques
- Participer à la conception et au suivi d'un projet individualisé
- Faire preuve de pédagogie pour faciliter la compréhension
- Maintenir et faciliter l'inclusion des personnes accompagnées pour éviter l'isolement social
- Accompagner le développement de l'autonomie d'une personne
- Elaborer des stratégies d'insertion professionnelle
- Organiser le travail d'une équipe
- Prévenir et résoudre les conflits
- Promouvoir l'expression personnelle des individus
- Répartir la charge de travail et les tâches à effectuer entre les membres de l'équipe
- Tenir compte des compétences des collaborateurs dans la répartition des tâches
- Faire appliquer les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique
- Encourager la participation active des personnes
- Assurer une présence et un environnement sécurisant pour les personnes accompagnées
- Soutenir les personnes accompagnées dans la gestion de leur stress et anxiété
- Intégrer un collaborateur en situation de handicap
- Appliquer des principes d'équité dans la gestion des groupes

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Comprendre et respecter les règles de vie collective
- Appliquer les règles de sécurité dans les pratiques et les tâches
- Documenter les procédures de sécurité, ainsi que les incidents
- Utiliser les outils numériques Transition numérique
- Adapter et optimiser sa pratique au contexte et aux risques professionnels (gestes, postures, ergonomie)
- Appliquer des règles d'accessibilité des personnes handicapées

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Contrôler la qualité d'une matière première, d'une ressource
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Proposer des solutions pour améliorer la sécurité au travail
- Prévenir les risques et la sécurité de la personne accompagnée

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Planifier les ressources nécessaires
- Maintenir un registre des opérations effectuées

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Connaissance des aides techniques à la mobilité
- Typologie des handicaps et caractéristiques associées
- Identification de signes d'addiction
- Pathologies psychiatriques
- Ergonomie
- Utilisation de logiciels de gestion d'atelier — Transition numérique
- Technologies de l'information et de la communication (TIC) — Transition numérique
- Utilisation des réseaux multimédias, internet — Transition numérique
- Droits des personnes handicapées
- Psychologie du handicap

Normes et procédés

- Droit des personnes handicapées et loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances
- Législation sociale
- Règlement Général européen sur la Protection des Données (RGPD) — Transition numérique
- Typologie des risques professionnels
- Suivi des procédures internes de qualité
- Gestion administrative du temps de travail

Techniques professionnelles

- Techniques d'animation de groupes
- Suivi du développement personnel et professionnel
- Sensibilisation aux besoins spécifiques des personnes handicapées

Produits, outils et matières

- Utilisation de matériel éducatif spécialisé — Transition numérique
- Conseil en équipement pour personnes handicapées

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En atelier

Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

Publics spécifiques

- Personnes en situation de handicap
- Personnes vulnérables

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Etablissement social ou médico-social (EHPAD, résidence senior, ...)

Secteurs d'activité

- Social

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail