RIASEC : S

K1211
CONSEILLER / CONSEILLÈRE D'INSERTION ET DE PROBATION (CIP)

Emploi réglementé

Définition

Le Conseiller d'Insertion et de Probation -CIP- joue un rôle crucial dans la réinsertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté.

- Évalue la situation sociale et professionnelle des individus
- Propose des plans d'insertion personnalisés
- Assure le suivi des mesures judiciaires
- Oriente vers des structures adaptées
- Travaille en collaboration avec les services sociaux et judiciaires
- Contribue à la prévention de la récidive par un accompagnement socio-éducatif

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un Diplôme d'État de Conseiller d'Insertion et de Probation, obligatoire pour exercer ce métier en France. Ce diplôme correspond à un niveau Bac + 3.

Certifications et diplômes :

- Formation de conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation
- Préparation au concours de conseiller pénitentiaire d'insertion et de probation

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Accompagner des personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle
- Mettre en place des initiatives de réinsertion sociale

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Transmettre et expliquer aux personnes les règles sociales et civiques au cours des activités de la vie quotidienne
- Informer et sensibiliser aux thèmes de la violence, la toxicomanie, la sexualité, l'illettrisme

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mener un entretien, une interview, une audition

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Enseigner, développer des compétences
- Guider, accompagner une personne ou une famille dans ses démarches
- Réaliser un diagnostic sanitaire et social d'une personne
- Construire un plan de développement professionnel continu
- Prévenir les risques psychosociaux

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Alerter, demander un appui ou un arbitrage
- Respecter des règles, des consignes, normes et procédures opérationnelles
- Respecter la confidentialité et les droits des individus
- Gérer des situations de crise ou d'urgence
- Argumenter en faveur de solutions adaptées aux cas
- Organiser son travail au sein d'une équipe pluriprofessionnelle
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Faciliter la communication interne et externe
- Analyser le contexte de vie d'une personne ou d'une famille
- Suivre régulièrement les progrès des individus

Développement économique

- Collaborer avec des partenaires sociaux et professionnels
- Concevoir et gérer un projet
- Optimiser la communication avec les bénéficiaires

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Respecter les règles d'éthique et de déontologie

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Détecter des situations à risques (troubles du comportement alimentaire, dénutrition, etc.) et orienter vers les personnes compétentes

Savoir-être professionnels

- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de persévérance
- Inspirer, donner du sens

Savoirs

Domaines d'expertise

- Actions socioéducatives collectives
- Addictologie
- **Caractéristiques socio-culturelles des publics**
- Conduite de projet en intervention sociale
- Structures d'accueil communautaire
- Prévention de la récidive
- **Psychologie**
- Suivi de réinsertion sociale

Techniques professionnelles

- Techniques d'écoute active
- Communication non violente (CNV)
- Gestion des émotions

Normes et procédés

- Code de procédure pénale
- **Droit social**
- Mesures de protection judiciaire
- Typologie des risques professionnels

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En contact avec du public

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Publics spécifiques

- Personnes sous main de justice

Statut d'emploi

- Fonctionnaire
- Salarié secteur public

Types de structures

- Etablissement pénitentiaire

Secteurs d'activité

- Social

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail