K1110
TUTEUR / TUTRICE AUX MAJEURS PROTÉGÉS

Emploi réglementé

Autres emplois décrits

- Gérant / Gérante de tutelle
- Tuteur / Tutrice aux prestations sociales
- Tuteur curateur / Tutrice curatrice

Définition

Le tuteur aux majeurs protégés veille aux intérêts des personnes vulnérables.

- Gère les biens et les droits des personnes placées sous tutelle ou curatelle
- Assure la représentation légale des majeurs protégés dans les actes de la vie civile
- Élabore un budget prévisionnel et en assure le suivi
- Rend compte régulièrement au juge des tutelles des gestions effectuées
- Peut intervenir dans des décisions médicales ou éducatives en collaboration avec d'autres professionnels
- Soutient les majeurs protégés dans la réalisation de leurs projets de vie

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un Diplôme d'État de conseiller en économie sociale familiale ou un diplôme allant du niveau Bac+3 à Bac+5 en droit pour des fonctions plus spécialisées.

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Evaluer la situation personnelle, sociale et financière des personnes protégées

Management, Social, Soin

- Guider, accompagner une personne ou une famille dans ses démarches
- Evaluer les besoins spécifiques d'une personne
- Faciliter la résolution de questions et démarches administratives
- Protéger les intérêts et les droits des personnes vulnérables dans le respect du cadre juridique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Etablir une relation de confiance et faciliter la communication avec la personne accompagnée
- Communiquer avec l'entourage de la personne accompagnée

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Appliquer les mesures de protection juridique conformément aux décisions judiciaires
- Rendre compte de la gestion auprès des autorités judiciaires et administratives
- Soutenir les personnes dans la gestion de leur budget
- Protéger des personnes et des biens
- Gérer les ressources financières, patrimoniales et administratives des majeurs protégés

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Anticiper les risques financiers, sociaux ou juridiques pour sécuriser le parcours de la personne protégée

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser l'inventaire des ressources d'une personne

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Soutenir émotionnellement les individus en difficulté
- Observer l'état de santé psychique et physique de la personne accompagnée

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Assurer la liaison avec les services sociaux

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Mener des enquêtes sociales sur requête judiciaire
- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Assurer la gestion administrative d'une activité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Suivre l'évolution de la situation des individus

Savoir-être professionnels

- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie
- Faire preuve de réactivité

Savoirs

Normes et procédés

- Droit civil
- Législation sociale
- Mesures de protection judiciaire
- Dispositifs de tutelle
- Gestion financière

Techniques professionnelles

- Techniques d'entretien individuel
- Techniques d'identification des besoins de la personne accompagnée
- Techniques de communication orales, écrites et numériques Transition numérique

Domaines d'expertise

- Dispositifs de curatelle
- Psychologie comportementale
- Bureautique et outils collaboratifs Transition numérique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En contact avec du public

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail les week-ends et jours fériés
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)
- Salarié secteur public

Types de structures

- Etablissement social ou médico-social (EHPAD, résidence senior, ...)
- Organisme public

Secteurs d'activité

- Social
- Activités juridiques et comptables

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail