I1120
RESPONSABLE TECHNIQUE EN CAMPING

Autres emplois décrits

- Responsable maintenance et espaces verts en hôtellerie de plein air
- Responsable technique en hôtellerie de plein air
- Responsable Pôle technique

Définition

Le responsable technique en camping supervise et coordonne l'entretien général de l'établissement.

- Encadre une équipe d'agents de maintenance permanents ou saisonniers
- Planifie et pilote les interventions techniques sur l'ensemble des bâtiments, hébergements locatifs, installations de loisirs et espaces verts
- Supervise la maintenance préventive et curative des bâtiments et infrastructures
- Garantit la sécurité, la conformité réglementaire et le fonctionnement des équipements de l'établissement en lien avec les autres services et les prestataires

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec une formation de niveau CAP à Bac +2 dans le domaine de la Maintenance et généralement d'une expérience professionnelle.
Une formation spécifique à l'hôtellerie de plein air peut être proposée par l'entreprise.
Des habilitations spécifiques, telles que les habilitations électriques ou les CACES (Certificat d'Aptitude à la Conduite En Sécurité) peuvent être demandées selon les équipements et l'organisation de la structure.

Certifications et diplômes :

- CQP ouvrier qualifié de maintenance en hôtellerie de plein air

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Définir un projet d'aménagement ou de travaux selon les contraintes techniques et plans du site
- Conduire des travaux d'aménagement des hébergements et espaces communs
- Détecter les dysfonctionnements des installations, déterminer les causes de panne et établir les demandes d'intervention de maintenance
- Contrôler la conformité du site, des installations et des équipements avec les normes réglementaires
- Gérer en continu le stock (produits, denrées, équipements) selon les besoins saisonniers

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Mettre en place des mesures de prévention des risques (signalétique, consignes, affichage, etc.)
- Contrôler la sécurité des installations, espaces aquatiques, aires de jeux et zones d'accès (barrières, dispositifs de sécurité)
- Intégrer l'écoresponsabilité dans toutes les dimensions de son activité — Transition écologique
- Gérer la relation avec les fournisseurs, sous-traitants, prestataires

Management, Social, Soin

- Encadrer et coordonner une équipe
- Coordonner l'activité et le planning de son équipe en contexte saisonnier ou permanent
- Recruter et intégrer les nouveaux arrivants

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Faire appliquer les règles d'hygiène, de sécurité, d'accessibilité et de protection de l'environnement — Transition écologique
- Adapter son organisation et son activité aux pics d'affluence, aux contraintes saisonnières et territoriales

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Construire un plan de maintenance préventive
- Définir des mesures de prévention des risques
- Assurer la sécurité des clients en suivant les procédures appropriées
- Vérifier l'état général des installations, l'approvisionnement en matériel et la propreté des lieux
- Contrôler la qualité des travaux réalisés

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité
- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires

Management, Social, Soin

- Répartir les postes de travail
- Motiver et former l'équipe pour améliorer le service client
- Prévenir et résoudre les conflits
- Anticiper les périodes de travail plus soutenues en recrutant des saisonniers et des intérimaires
- Former le personnel aux standards de service

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les standards qualité de l'établissement
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Assurer une veille technologique et réglementaire
- Gérer les imprévus, aléas et les changements de dernière minute
- Coordonner les interventions avec des prestataires externes
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Rendre compte de son activité
- Effectuer un reporting régulier à la hiérarchie
- Proposer des solutions pour optimiser la consommation d'énergie — Transition écologique
- Sensibiliser les clients sur les gestes écoresponsables (tri, eau, déchets) et de préservation du site — Transition écologique

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Implémenter un logiciel de Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) afin de préparer le suivi des interventions à réaliser — Transition numérique
- Constituer des dossiers (notes de calculs, cahiers des charges, rapports de synthèse) , rédiger la documentation technique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Développement économique

- Informer les clients sur les règles de sécurité et les services disponibles
- Répondre aux demandes d'informations et besoins des clients pendant leur séjour
- Définir un plan de gestion des espaces verts
- Gérer les relations avec les organismes de contrôle et d'inspection
- Mettre en œuvre et appliquer la politique RSE de l'établissement — Transition écologique

Savoir-être professionnels

- Etre force de proposition
- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de rigueur et de précision

Savoirs

Domaines d'expertise

- Electricité
- Plomberie
- Génie climatique — Transition écologique
- Systèmes de chauffage, ventilation et climatisation (CVC) — Transition numérique
- Domotique
- Contrôle des équipements de sécurité
- Management opérationnel
- Gestion de Maintenance Assistée par Ordinateur (GMAO) — Transition numérique
- Entretien des espaces verts

Normes et procédés

- Lecture de plans et de schémas
- Réglementation sécurité incendie

Techniques professionnelles

- Maintenance préventive et corrective

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En contact avec du public
- En milieu occupé
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives

Horaires et durée du travail

- Travail durant les vacances scolaires
- Travail en astreinte
- Travail en horaires décalés
- Travail les week-ends et jours fériés
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Hébergement et hôtellerie de plein air

Secteurs d'activité

- Hôtellerie et restauration
- Tourisme

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail