H2219
AGENT / AGENTE D'ENCADREMENT EN AMEUBLEMENT

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Agent / Agente de maîtrise en ameublement
- Chef / Cheffe d'atelier en ameublement
- Contremaître / Contremaîtresse en ameublement
- Responsable de production en ameublement

Définition

L'Agent d'encadrement en ameublement supervise les opérations de production pour garantir la réalisation des meubles commandés et créés.

- Organise et coordonne le travail des équipes de production pour atteindre les objectifs de production
- Assure la disponibilité des matériaux et supervise la fabrication
- Contrôle la qualité des produits finis et assure le respect des normes de sécurité et de qualité
- Participe à l'amélioration continue des processus de production
- Assure la maintenance préventive des équipements pour éviter les arrêts de production

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac +2 à Bac +5 dans le domaine du bois et de l'ameublement ou du génie industriel.

Certifications et diplômes :

- BTS étude et réalisation d'agencement
- BTS développement et réalisation bois
- Licence pro mention bois et ameublement
- Licence pro mention métiers du bois
- Master sciences du bois
- Bachelor en sciences et ingénierie - ingénierie du bois et des matériaux biososourcés

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Mettre en œuvre la politique industrielle de l'entreprise au sein des équipes de production
- Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais
- Contrôler des indicateurs de performance, analyser et corriger des écarts

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Elaborer et planifier un programme de production, d'exploitation
- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Superviser la production afin de garantir la qualité et la conformité des produits
- Assurer le suivi des commandes et la gestion des stocks
- Contrôler un approvisionnement
- Organiser ou surveiller des phases de fabrication
- Planifier des interventions de maintenance

Management, Social, Soin

- Coordonner une ou plusieurs équipes
- Evaluer les performances des équipes de production
- Mettre en place des actions de gestion de ressources humaines

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser un document de production

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Anticiper les besoins et les difficultés d'organisation de l'activité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Piloter la gestion de la production, de l'exploitation
- Superviser la chaîne de production de meubles
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Négocier des conditions commerciales
- Assurer la communication avec les clients et les partenaires
- Apporter une assistance technique aux équipes

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Planifier les opérations de production selon les commandes
- Contrôler la qualité et la conformité des process
- Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique
- Former les équipes aux normes de qualité et de sécurité
- Contrôler la conformité du matériel de production
- Définir des besoins en approvisionnement

Management, Social, Soin

- Optimiser les effectifs, l'adéquation et l'allocation des ressources
- Encourager la créativité et l'innovation dans son équipe
- Transmettre une technique, un savoir-faire
- Définir des besoins en développement des compétences
- Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes, recherche et développement
- Recruter et intégrer les nouveaux arrivants

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Vérifier la faisabilité d'une production
- Concevoir et animer une démarche d'innovation Transition numérique
- Créer, concevoir de nouveaux produits ou des améliorations produits
- Analyser, résoudre un problème courant ou complexe
- Implémenter des solutions technologiques pour améliorer l'efficacité Transition numérique
- Concevoir des plans pour la fabrication d'éléments en bois
- Faire preuve d'appétence pour l'utilisation de logiciels numériques et de nouvelles technologies Transition numérique

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Maintenir une veille réglementaire et technique
- Prendre une décision et l'expliquer
- Collaborer avec d'autres départements
- Promouvoir les pratiques de développement durable dans la production Transition écologique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer un planning
- Estimer les coûts et les délais d'une activité ou d'une prestation
- Identifier et sélectionner des fournisseurs, sous-traitants, prestataires
- Réduire les coûts, les consommations, les rejets — Transition écologique

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Domaines d'expertise

- Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) — Transition numérique
- Chiffrage et calcul de coût
- Planification stratégique
- Gestion des ressources humaines
- Management opérationnel
- Styles de mobilier
- Dessin industriel

Techniques professionnelles

- Techniques d'usinage en industrie du bois
- Techniques de montage et démontage de meubles
- Gestion des stocks de matières premières
- Techniques de communication et de négociation
- Conduite du changement

Normes et procédés

- Procédures de contrôle qualité
- Méthodes d'ordonnancement

Produits, outils et matières

- Caractéristiques et propriétés des bois et dérivés du bois
- Gammes de produits bois
- Menuiserie métallique
- Matériaux durables — Transition écologique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En atelier
- En environnement bruyant
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives

Horaires et durée du travail

- Travail en astreinte
- Travail en journée
- Travail par roulement

Publics spécifiques

- Clientèle d'entreprises

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprise industrielle

Secteurs d'activité

- Industries
- Industrie - Bois

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail