H2218
RESPONSABLE DE PRODUCTION EN INDUSTRIE DU BOIS

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Adjoint / Adjointe chef d'atelier de fabrication en industrie du bois
- Adjoint / Adjointe chef de fabrication en industrie du bois
- Chef / Cheffe d'atelier de conformation en industrie du bois
- Chef / Cheffe d'atelier de presses en industrie du bois
- Chef / Cheffe d'atelier en industrie du bois
- Chef / Cheffe de fabrication en industrie du bois
- Responsable d'atelier en industrie du bois
- Responsable de fabrication en industrie du bois

Définition

Le Responsable de production en industrie du bois organise la fabrication selon la politique industrielle de l'entreprise et afin d'atteindre les objectifs définis.

- Supervise et optimise les processus de production pour garantir la qualité des produits finis
- Coordonne les équipes d'atelier
- Analyse les performances de production et propose des ajustements techniques ou organisationnels
- Met en œuvre des stratégies d'amélioration continue pour réduire les coûts et augmenter la productivité
- Assure la maintenance et le bon fonctionnement des équipements de production

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac +2 à Bac +5 dans le domaine de la réalisation bois, de la production industrielle ou en sciences du bois.
Ce métier s'exerce dans toute la filière bois, en entreprise de première et deuxième transformation : scierie, emballage, construction.

Certifications et diplômes :

- Titre professionnel technicien supérieur en production industrielle
- BUT spécialité qualité, logistique industrielle et organisation parcours management de la production

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Vérifier la faisabilité d'une production

Management, Social, Soin

- Mettre en place des actions de gestion de ressources humaines

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Elaborer et planifier un programme de production, d'exploitation
- Planifier la production, estimer les besoins en matériel, matériaux et main-d'œuvre, afin de respecter les contraintes de coûts et les délais de réalisation
- Identifier les opérations de fabrication à partir du dossier de fabrication
- Gérer les stocks de matières premières et de produits finis
- Contrôler la qualité et la conformité des process
- Surveiller l'approvisionnement des machines, des installations et le flux des matières ou des produits
- Planifier les opérations de maintenance des équipements
- Organiser le traitement des commandes

Développement économique

- Contrôler des indicateurs de performance, analyser et corriger des écarts
- Mettre en place des stratégies pour atteindre les objectifs de production

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique

Savoir-faire secondaires

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser des maquettes et prototypes de nouveaux modèles en vue de la fabrication en série
- Faire preuve d'appétence pour l'utilisation de logiciels numériques et de nouvelles technologies Transition numérique

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Management, Social, Soin

- Animer et diriger les équipes de production
- Favoriser des relations d'échanges et un climat de coopération
- Evaluer et développer les compétences de ses collaborateurs
- Faire appliquer les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique
- Conduire un entretien de recrutement
- Transmettre une technique, un savoir-faire
- Former les opérateurs aux nouvelles machines

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Analyser les spécifications techniques d'un produit
- Assurer la conformité des produits finis
- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Contrôler la conformité du matériel de production

Développement économique

- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Optimiser les flux de production pour réduire les coûts
- Négocier des conditions commerciales
- Assurer la communication avec les clients et les partenaires

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les contraintes de coûts et de délais de réalisation
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Adapter son mode de management à l'équipe et à chaque collaborateur en fonction des situations, de la motivation, de l'autonomie, des compétences
- Maintenir une veille réglementaire et technique
- Collaborer avec d'autres départements
- Transmettre les règles et consignes à son équipe et s'assurer de leur compréhension
- Rendre compte de son action, de risques ou d'anomalies au responsable
- Promouvoir les pratiques de développement durable dans la production Transition écologique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe
- Faire preuve de leadership

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Techniques professionnelles

- Techniques d'usinage en industrie du bois
- Techniques de communication et de négociation
- Conduite du changement

Domaines d'expertise

- Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) — Transition numérique
- Informatique industrielle — Transition numérique
- Management opérationnel
- Chiffrage et calcul de coût
- Méthodes et outils de résolution de problèmes

Normes et procédés

- Procédures de maintenance
- Méthodes d'ordonnancement

Produits, outils et matières

- Caractéristiques et propriétés des bois et dérivés du bois

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En atelier
- En environnement bruyant
- Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Clientèle d'entreprises

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprise industrielle

Secteurs d'activité

- Industrie - Bois
- Agriculture et élevage

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail