RIASEC : Rc

H2216
RESPONSABLE DE PARC À GRUMES

Emploi cadre

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Autres emplois décrits

- Chef / Cheffe d'équipe de parc à bois
- Chef / Cheffe d'équipe de parc à grumes
- Gestionnaire de parc à grumes
- Responsable de parc à bois

Définition

Le Responsable de parc à grumes joue un rôle crucial dans la gestion et l'optimisation des stocks de bois.

- Supervise la réception et le stockage des grumes dans le parc
- Organise l'agencement du parc pour optimiser l'espace et l'accès aux différents types de bois
- Contrôle la qualité des bois stockés et gère les inventaires
- Coordonne les équipes de travail
- Collabore avec les fournisseurs et les clients pour ajuster les flux de bois selon les besoins
- Assure la traçabilité des bois et respecte les normes environnementales

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac à Bac +3 généralement en gestion forestière. Il est également accessible à partir d'un niveau CAP dans un métier du bois et une expérience professionnelle.

Certifications et diplômes :

- CAP agricole travaux forestiers
- Bac pro forêt
- Bac pro gestion des milieux naturels et de la faune
- BTSA gestion forestière
- CAP développement option 4 : gestion et entretien de la petite exploitation rurale
- Formation en gestion d'entreprise forestière

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Piloter la gestion de la production, de l'exploitation
- Superviser l'organisation du parc à grumes
- Optimiser le rendement matière d'une grume Transition écologique

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison
- Assurer le suivi des stocks en temps réel
- Evaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité
- Identifier les anomalies ou les dysfonctionnements d'une production
- Superviser la maintenance des équipements

Management, Social, Soin

- Animer, coordonner une équipe
- Transmettre une technique, un savoir-faire

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Assurer la gestion administrative et financière d'une activité

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Répondre aux attentes d'un client
- Apporter une assistance technique aux équipes
- Collaborer avec des fournisseurs pour la sélection des matières premières
- Présenter et valoriser un produit ou un service

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réceptionner des grumes (classement, triage, ...) et les stocker selon l'essence et l'utilisation
- Surveiller les conditions de stockage des grumes
- Organiser et contrôler un approvisionnement
- Transformer une matière première
- Eliminer les corps étrangers (éléments métalliques, ...), écorcer et tronçonner les grumes (transformation en billes, billons, ...)
- Planifier des interventions de maintenance
- Contrôler la qualité des produits reçus
- Analyser la qualité des process
- Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue
- Organiser le traitement des commandes
- Contrôler la conformité d'un équipement, d'une machine, d'une installation
- Optimiser l'espace de stockage pour faciliter l'accès et la circulation
- Elaborer et planifier un programme de production, d'exploitation

Management, Social, Soin

- Organiser le travail d'une équipe
- Définir des besoins en développement des compétences

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
- Négocier des contrats avec des fournisseurs et des distributeurs
- Estimer les coûts et les délais d'une activité ou d'une prestation

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Assurer le respect des réglementations environnementales — Transition écologique
- Expliquer les choix techniques aux clients

Savoir-être professionnels

- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre force de proposition
- Faire preuve de leadership

Savoirs

Produits, outils et matières

- Caractéristiques et propriétés des bois et dérivés du bois

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Domaines d'expertise

- Chiffrage et calcul de coût
- Données d'activité de la structure, du service
- Logiciels de gestion de planning — Transition numérique
- Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) — Transition numérique
- Gestion budgétaire

Techniques professionnelles

- Techniques de cubage
- Gestion des inventaires

Normes et procédés

- Cycles de séchage des essences de bois
- Calcul dimensionnel (surface, volume, ...)
- Méthodes d'ordonnancement
- Procédures de contrôle qualité
- Normes Qualité, Sécurité, Environnement (QSE) — Transition écologique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En atelier
- En extérieur
- Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives

Horaires et durée du travail

- Travail en journée

Publics spécifiques

- Clientèle de professionnels

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Types de structures

- Entreprise industrielle

Secteurs d'activité

- Agriculture et élevage
- Industrie - Bois

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail