H2204
AGENT / AGENTE D'ENCADREMENT EN INDUSTRIE DU BOIS

Autres emplois décrits

- Agent / Agente de maîtrise en industrie du bois
- Agent / Agente de maîtrise en menuiserie
- Chef / Cheffe d'équipe d'atelier de presse de panneaux de bois
- Chef / Cheffe d'équipe de conducteurs de machines à bois
- Chef / Cheffe d'équipe de fabrication en industrie du bois
- Chef / Cheffe d'équipe de montage d'ouvrages en bois
- Chef / Cheffe d'équipe de scierie
- Chef / Cheffe d'équipe en atelier de façonnage bois
- Chef / Cheffe d'équipe en fabrication de panneaux de bois
- Chef / Cheffe d'équipe en menuiserie, agencement
- Contremaître / Contremaîtresse d'usinage sur bois
- Contremaître / Contremaîtresse de fabrication en industrie du bois
- Contremaître / Contremaîtresse de montage sur bois
- Contremaître / Contremaîtresse ébéniste
- Contremaître / Contremaîtresse en agencement
- Contremaître / Contremaîtresse en industrie du bois
- Contremaître / Contremaîtresse en menuiserie

Définition

L'Agent d'encadrement en industrie du bois supervise et coordonne les activités de production au sein de l'atelier.

- Contrôle la qualité des produits finis et assure le respect des normes
- Optimise les flux de production pour augmenter l'efficacité
- Forme et encadre les équipes sur les machines et les techniques spécifiques au travail du bois
- Assure la maintenance préventive des équipements pour éviter les arrêts de production
- Gère les stocks de matières premières et de consommables en lien avec le responsable de production

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec une formation de niveau Bac à Bac +3 dans le domaine du bois. Il est également accessible avec un diplôme de niveau CAP et une expérience professionnelle.

Certifications et diplômes :

- BP menuisier
- Bac pro technicien constructeur bois
- Bac pro technicien menuisier agenceur
- Licence pro mention métiers du bois
- Titre professionnel menuisier agenceur
- Titre professionnel technicien d'études en construction bois

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Planifier les opérations de production selon les commandes
- Sélectionner les matières premières à mobiliser
- Contrôler la conformité du matériel de production
- Contrôler la qualité et la conformité des process
- Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
- Assurer le suivi des stocks en temps réel
- Organiser le traitement des commandes

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Gérer un planning

Développement économique

- Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais

Management, Social, Soin

- Organiser le travail d'une équipe
- Evaluer les performances des équipes de production

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique
- Effectuer un reporting régulier à la hiérarchie

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Monter et régler une installation, une machine
- Transformer une matière première
- Organiser ou surveiller des phases de fabrication
- Planifier des interventions de maintenance
- Identifier les anomalies ou les dysfonctionnements d'une production
- Former les équipes aux normes de qualité et de sécurité
- Définir des besoins en approvisionnement
- Contrôler un approvisionnement

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Vérifier la faisabilité d'une production
- Analyser un document de production
- Utiliser des logiciels spécifiques — Transition numérique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Estimer les coûts et les délais d'une activité ou d'une prestation
- Réduire les coûts, les consommations, les rejets — Transition écologique

Développement économique

- Apporter une assistance technique aux équipes

Management, Social, Soin

- Expliquer aux membres de l'équipe les mesures d'amélioration, leurs résultats et les suites à donner
- Valoriser et partager les bonnes pratiques
- Transmettre une technique, un savoir-faire
- Définir des besoins en développement des compétences
- Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes, recherche et développement
- Recruter et intégrer les nouveaux arrivants

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Utiliser les outils numériques — Transition numérique
- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Gérer les conflits internes
- Prendre une décision et l'expliquer

 © Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-être professionnels

- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre force de proposition
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs

Savoirs

Domaines d'expertise

- Dessin industriel
- Données d'activité de la structure, du service
- Electricité
- Ergonomie
- Programmation de machine à commandes numériques — Transition numérique
- Gestion de Production Assistée Par Ordinateur (GPAO) — Transition numérique
- Logiciels de gestion de planning — Transition numérique
- Chiffrage et calcul de coût

Normes et procédés

- Procédures de contrôle qualité
- Méthodes d'ordonnancement
- Règles de sécurité
- Normes environnementales — Transition écologique

Produits, outils et matières

- Caractéristiques et propriétés des bois et dérivés du bois
- Gammes de produits bois

Techniques professionnelles

- Techniques d'usinage en industrie du bois
- Sélection des bois pour le sciage
- Techniques de séchage en industrie du bois
- Techniques de traitement en industrie du bois
- Techniques commerciales
- Techniques pédagogiques
- Gestion des inventaires

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En atelier
- En environnement bruyant
- En extérieur
- Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives

Horaires et durée du travail

- Travail en horaires décalés
- Travail par roulement

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprise industrielle

Secteurs d'activité

- Industrie - Bois

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail