RIASEC : Es

G1239
RESPONSABLE D'ANIMATION

Emploi cadre

Autres emplois décrits

- Chef / Cheffe d'équipe animation
- Responsable d'activités de loisirs et d'animation en hôtellerie de plein air
- Responsable d'animation d'accueil de loisirs
- Responsable d'animation en centre de vacances
- Responsable d'espace de médiation numérique

Définition

Le responsable d'animation est en charge de l'organisation et de la mise en œuvre d'activités ludiques et éducatives pour tous les âges.

- Conçoit et met en œuvre des programmes d'animation adaptés à différents publics
- Supervise et coordonne l'équipe d'animateurs pour assurer le bon déroulement des activités
- Assure la gestion administrative et budgétaire des projets d'animation
- Développe des partenariats et des réseaux locaux pour enrichir l'offre d'animations
- Veille au respect des normes de sécurité et à la qualité des prestations fournies
- Peut participer directement à l'animation d'activités spécifiques

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau Bac +2 à Bac +5 en sciences de l'éducation ou sciences sociales, en animation sociale et socioculturelle voire en management des loisirs, du tourisme.

Certifications et diplômes :

- BPJEPS spécialité animateur mention animation socio-éducative ou culturelle
- DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention coordination de projets
- DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention développement de projets, territoires et réseaux
- DEJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention animation sociale
- DESJEPS spécialité animation socio-éducative ou culturelle mention direction de structure et de projet
- BUT spécialité carrières sociales parcours animation sociale et socioculturelle
- Licence pro mention métiers de l'animation sociale, socio-éducative et socioculturelle
- Master mention sciences économiques et sociales
- Master mention sciences sociales
- Master mention sciences de l'éducation et de la formation
- Master mention sciences de l'éducation

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Piloter une activité
- Développer des partenariats avec des acteurs locaux
- Réaliser le bilan du projet éducatif ou d'animation sportive et proposer des évolutions
- Analyser les retours des participants pour améliorer les services

Management, Social, Soin

- Concevoir le programme des activités selon les spécificités du public
- Concevoir une animation événementielle
- Coordonner l'activité d'une équipe

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Superviser la sécurité des espaces de loisirs

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Adapter son mode de management à l'équipe et à chaque collaborateur en fonction des situations, de la motivation, de l'autonomie, des compétences
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Gérer la communication interne et externe

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Elaborer, suivre et piloter un budget
- Gérer un planning
- Contrôler et faire appliquer le respect de dispositions légales et réglementaires
- Assurer la gestion administrative d'une activité

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Accueillir, orienter, renseigner un public
- Identifier les attentes du public, l'informer sur la ou les activités d'animation et les modalités d'organisation
- Concevoir et gérer un projet
- Analyser les dysfonctionnements, les aléas, les écarts par rapport aux objectifs
- Assurer le suivi des indicateurs de performance (KPI)

Management, Social, Soin

- Concevoir et animer des activités de détente ou de loisirs
- Animer des activités culturelles et artistiques
- Répartir la charge de travail et les tâches à effectuer entre les membres de l'équipe
- Valoriser et partager les bonnes pratiques
- Encourager la créativité et l'innovation dans son équipe

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Expliquer et faire respecter les règles et procédures
- Gérer une situation conflictuelle
- Faire preuve d'agilité dans son action selon les contextes
- Gérer une situation d'urgence
- Maintenir un environnement de travail propre et organisé
- Encourager la collaboration entre les membres de l'équipe
- Prendre une décision et l'expliquer
- Communiquer à l'écrit de façon appropriée
- Engager des actions de communication sur les réseaux sociaux Transition numérique
- Favoriser les diversités et l'inclusion au sein de son équipe

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Mettre en oeuvre des actions de communication
- Réaliser une veille continue sur les techniques de jeu, d'animation, d'apprentissage
- Intégrer les technologies numériques pour améliorer l'efficacité opérationnelle Transition numérique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Organiser et planifier une activité
- Assurer la conformité des pratiques avec les réglementations en vigueur
- Assurer la gestion des plaintes et des réclamations
- Assurer la sécurité des personnes et des biens

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de leadership
- Organiser son travail selon les priorités et les objectifs
- Avoir l'esprit d'équipe
- Etre à l'écoute, faire preuve d'empathie

Savoirs

Domaines d'expertise

- Caractéristiques socio-culturelles des publics
- Formation continue des équipes
- Gestion des ressources matérielles — Transition écologique
- Logiciels de gestion de planning — Transition numérique
- Stratégies de communication digitale
- Logiciels de planification — Transition numérique

Techniques professionnelles

- Techniques de motivation d'équipe
- Techniques d'entretien individuel
- Reporting d'activité
- Techniques de médiation culturelle
- Techniques d'expression corporelle
- Organisation d'événements thématiques

Normes et procédés

- Normes de sécurité pour activités de groupe

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- En contact avec du public
- Travail en mode projet

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Horaires et durée du travail

- Travail durant les vacances scolaires
- Travail les week-ends et jours fériés
- Travail saisonnier

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Association
- Entreprises et milieux professionnels
- Structure de loisirs, culturelle ou touristique

Secteurs d'activité

- Sport, animation et loisir

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail