E1314
CONDUCTEUR / CONDUCTRICE DE MACHINES À PELLICULER

Autres emplois décrits

- Conducteur / Conductrice de machines de finition en industrie graphique
- Conducteur / Conductrice de machines de mise sous film
- Conducteur / Conductrice de presses à dorer en industrie graphique
- Conducteur / Conductrice de vernisseuses en industrie graphique

Définition

Le Conducteur de machines à pelliculer définit et ajuste les paramètres de la machine pour assurer une finition de qualité des produits imprimés.

- Opère et surveille les machines à pelliculer pour appliquer un film protecteur ou décoratif sur des produits imprimés
- Réalise des réglages précis pour garantir la qualité et la conformité des finitions
- Contrôle la qualité des produits finis et effectue les ajustements nécessaires
- Maintient les machines en bon état de fonctionnement, effectuant l'entretien et les réparations mineures
- Gère les stocks de matériaux de pelliculage et passe des commandes selon les besoins de production
- Collabore avec d'autres membres de l'équipe de production pour assurer une efficacité maximale et respecter les délais

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un diplôme de niveau CAP à Bac +2 dans les domaines de la production graphique ou imprimée.

Certifications et diplômes :

- CAP conducteur d'installations de production
- Bac pro réalisation de produits imprimés et plurimédia option A productions graphiques
- Bac pro réalisation de produits imprimés et plurimédia option B productions imprimées

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Développement économique

- Optimiser les flux de production

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Réaliser la finition d'un produit, d'un article, d'un ouvrage
- Régler les paramètres des machines à pelliculer
- Fournir la machine en film de pelliculage
- Surveiller l'approvisionnement des machines, des installations et le flux des matières ou des produits
- Effectuer la maintenance de premier niveau des outillages et des équipements
- Contrôler la conformité du matériel de production
- Analyser les rapports de production pour identifier les améliorations possibles
- Définir des besoins en approvisionnement

Management, Social, Soin

- Collaborer avec les équipes pour optimiser les flux de travail

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter des règles, des consignes, normes et procédures opérationnelles
- Gérer les situations d'urgence et appliquer les procédures adéquates
- Gérer les urgences et les imprévus en production

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Comprendre, interpréter des données et documents techniques

Savoir-faire secondaires

Développement économique

- Piloter la gestion de la production, de l'exploitation

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Utiliser des outils de mesure pour évaluer les instruments
- Préparer du matériel en prévision d'un travail
- Régler les machines de production pour optimiser la qualité des produits
- Entretenir un équipement, une machine, une installation
- Assurer la maintenance préventive de premier niveau des équipements
- Réaliser un premier diagnostic de dysfonctionnement et appliquer les mesures correctives
- Contrôler la qualité et la conformité des process
- Contrôler la qualité des produits pelliculés
- Retirer des produits non conformes
- Assurer le suivi des stocks en temps réel
- Utiliser des équipements de manutention en toute sécurité
- Organiser le traitement des commandes
- Gérer les commandes et les livraisons

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Management, Social, Soin

- Former les nouveaux opérateurs sur les machines de production

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE) Transition écologique
- Documenter les interventions et les anomalies rencontrées
- Documenter les interventions de maintenance
- Respecter les délais de production pour répondre aux demandes des clients
- Maintenir un environnement de travail propre et organisé

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Utiliser des logiciels de gestion de production Transition numérique

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Optimiser les processus de production pour réduire l'empreinte carbone Transition écologique
- Intégrer des pratiques de recyclage dans le processus de production Transition écologique
- Intégrer des solutions écologiques dans la production Transition écologique

Savoir-être professionnels

- Faire preuve de rigueur et de précision
- Etre force de proposition
- Faire preuve de réactivité
- Avoir l'esprit d'équipe

Savoirs

Produits, outils et matières

- Spécificités des supports d'impression
- Utilisation d'une chaîne de façonnage
- Utilisation d'une machine à filmer
- Utilisation de massicot
- Utilisation de plieuse
- Gestion des documents techniques

Techniques professionnelles

- Techniques de finition de surface
- Techniques de pelliculage

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Domaines d'expertise

- Automatisme
- Electricité
- Mise à jour des connaissances en mécanique
- Logiciel de gestion des stocks — Transition numérique

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Activités de motricité fine (dextérité...)
- En atelier
- En environnement bruyant
- Manipulation d'un engin, équipement ou outil dangereux
- Port d'équipement de protection individuelle (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
- Port et manipulation de charges lourdes ou encombrantes

Horaires et durée du travail

- Travail en journée
- Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
- Travail selon un rythme irrégulier et des pics d'activité

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Entreprises et milieux professionnels

Secteurs d'activité

- Industrie - Papier et imprimerie

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail