RIASEC : Cs

A1304
CONSEILLER / CONSEILLÈRE TECHNIQUE AGRICOLE

Emploi stratégique pour la Transition écologique

Autres emplois décrits

- Animateur / Animatrice agricole
- Animateur / Animatrice d'organismes agricoles
- Conseiller / Conseillère agricole
- Conseiller / Conseillère agro ressources
- Conseiller / Conseillère d'agriculture
- Conseiller / Conseillère d'élevage en production laitière
- Conseiller / Conseillère de gestion agricole
- Conseiller / Conseillère en génie climatique agricole
- Conseiller / Conseillère en irrigation
- Conseiller / Conseillère en machinisme agricole
- Conseiller / Conseillère viticole
- Technicien / Technicienne Conseil aux agriculteurs

Définition

Acteur clé de la sensibilisation et de la promotion des pratiques agricoles durables, le Conseiller technique agricole accompagne les agriculteurs dans la gestion de leur activité et l'optimisation de leur production.

- Analyse l'activité et les résultats des agriculteurs accompagnés
- Propose des solutions techniques, économiques ou organisationnelles
- Conseille des produits, des outils ou des services adaptés
- Développe des partenariats locaux et représente les intérêts de sa structure auprès d'acteurs institutionnels.

Accès à l'emploi

Cet emploi est accessible avec un BTS Agricole, un BUT ou une licence pro en agronomie, en droit et économie agricole ou en gestion des organisations agricoles et agroalimentaires.

Certifications et diplômes :

- BTSA agronomie : productions végétales
- BTSA agronomie et cultures durables
- Licence pro mention agronomie
- Licence pro mention gestion des organisations agricoles et agroalimentaires
- Expert-conseil en stratégie des filières agricoles et agroalimentaires

Compétences

Savoir-faire

Savoir-faire principaux

Management, Social, Soin

- Conseiller une structure dans la gestion de son activité
- Animer un réseau de professionnels

Développement économique

- Traiter les demandes de support technique
- Conseiller des produits, outils ou services aux clients en fonction de leurs besoins
- Etablir un diagnostic stratégique
- Identifier des solutions et des pistes d'actions au regard du diagnostic établi

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Suivre les évolutions réglementaires
- Collecter et analyser des données, des informations

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Réaliser une veille technique ou technologique pour anticiper les évolutions — Transition numérique
- Poser les bases d'un diagnostic partagé

Savoir-faire secondaires

Management, Social, Soin

- Favoriser la mise en œuvre de pratiques durables et d'innovations sur les exploitations agricoles — Transition écologique
- Valoriser et partager les bonnes pratiques

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Développement économique

- Accueillir, informer et orienter les clients
- Recueillir et analyser les besoins client
- Concevoir des outils de pilotage, indicateurs, tableaux de bord
- Evaluer la mise en œuvre d'un projet, d'un plan d'action
- Mettre en place des outils d'aide à la décision
- Développer et piloter un réseau d'organisations partenaires
- Développer un portefeuille clients et prospects
- Présenter et valoriser un produit ou un service
- Réaliser une veille de marché, une veille concurrentielle

Coopération, Organisation et Développement de ses compétences

- Favoriser l'entente, la collaboration
- Préparer et animer une réunion, un groupe de travail, un atelier
- Défendre un projet devant un comité de pilotage, des collaborateurs ou des partenaires
- Rendre compte de son activité
- Sensibiliser un public
- Sensibiliser un public à une réglementation
- Sensibiliser à l'environnement et promouvoir le développement durable — Transition écologique
- Actualiser régulièrement ses connaissances

Pilotage, Gestion, Cadre réglementaire

- Organiser et planifier une activité
- Rédiger une note de synthèse
- Appliquer un cadre juridique ou réglementaire
- Analyser et gérer les risques financiers

Communication, Création, Innovation, Nouvelles technologies

- Analyser, résoudre un problème courant ou complexe
- Favoriser l'intégration de technologies innovantes — Transition numérique
- Utiliser les outils digitaux (communication, applications, objets connectés) — Transition numérique
- Analyser l'existant

Production, Construction, Qualité, Logistique

- Proposer des solutions pour améliorer la biodiversité — Transition écologique

Savoir-être professionnels

- Avoir le sens du service
- Etre ouvert aux changements
- Etre force de proposition

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Savoirs

Techniques professionnelles

- Techniques d'animation de groupes
- Techniques d'écoute active
- Techniques de benchmarking
- Techniques pédagogiques
- Techniques de vente
- Conduite du changement
- Techniques de communication

Domaines d'expertise

- Connaissance des enjeux du monde agricole
- Maîtrise des outils informatiques et numériques métier
- Agriculture biologique — Transition écologique
- Méthodes d'élevage
- Techniques culturales
- Veille technologique — Transition numérique
- Pratiques de développement durable — Transition écologique

Produits, outils et matières

- Utilisation de produits phytosanitaires

Normes et procédés

- Gestion de projet

Contextes de travail

Conditions de travail et risques professionnels

- Déplacements professionnels
- En extérieur
- Travail en mode projet

Publics spécifiques

- Clientèle de professionnels
- Créateurs d'entreprise
- Partenaires Publics et Privés

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail

Statut d'emploi

- Salarié secteur privé (CDI, CDD)

Types de structures

- Association
- Structures de l'Economie Sociale et Solidaire
- Exploitation agricole
- Organisme public

Secteurs d'activité

- Agriculture et élevage

© Copyright octobre 2026 France Travail - Reproduction et diffusion interdites sans l'accord de France Travail