

K2502

RESPONSABLE SÉCURITÉ

Autres emplois décrits

- Agent / Agente de Recherches Privées - ARP
- Chef d'équipe de sécurité incendie
- Chef de poste sécurité
- Chef de sécurité
- Chef de sécurité incendie
- Chef de service de sécurité incendie et assistance à personne
- Chef de service sécurité
- Chef de site sécurité incendie
- Conseiller / Conseillère sécurité
- Détective
- Détective privé
- Enquêteur privé / Enquêtrice privée
- Responsable chargé / chargée de la sécurité
- Responsable d'exploitation en sécurité
- Responsable de sécurité et surveillance
- Responsable sécurité de site
- Responsable service sécurité
- Surveillant-chef / Surveillante-chef de musée
- Surveillant-chef gardien / Surveillante-chef gardienne de musée

Définition

- Supervise et contrôle les prestations et mesures de prévention et de sécurité (humaine, électronique, technologique) dans l'objectif de prévenir des risques, sécuriser des sites et protéger des biens et des personnes selon la législation et les réglementations en matière de sécurité.
- Peut réaliser des enquêtes privées pour des particuliers ou des sociétés.
- Peut encadrer une équipe ou un service.

Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de niveau Bac professionnel à Bac+2 (BTS, DUT, ...) dans le secteur de la sécurité.

Il est également accessible avec une expérience professionnelle dans les secteurs de la sécurité et de la défense sans diplôme particulier.

Un niveau Bac+3 (licence professionnelle, titre professionnel) est requis pour les agents de recherches privées.

Une ou plusieurs habilitations (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes -SSIAP 3-, ...) peu(vent)t être requise(s).

Un casier judiciaire exempt de toute mention contradictoire et une carte professionnelle valable 5 ans (ou un agrément pour les directeurs d'enquêtes privées), délivrée par le CNAPS (Conseil National des Activités Privées de Sécurité) sont obligatoires. Le port d'arme est soumis à autorisation préfectorale.

Certifications et diplômes :

- Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes (SSIAP2)
- Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes (SSIAP3)

Compétences

Savoir-faire

Conception

Calculer des coûts de produits, services ou process

Élaborer des processus et des modes opératoires techniques

Maintenance, Réparation	Analyser un dysfonctionnement ou une non-conformité Superviser et coordonner les opérations de surveillance d'un site portuaire (protection incendie, plan d'urgence, ...) et élaborer des plans d'urgence d'intervention Identifier et mettre en oeuvre les procédures garantissant la sécurité de locaux
Prévention des risques	Superviser des opérations, des actions Évaluer, prévenir, et gérer les risques et la sécurité Analyser et prévenir les risques Analyser les risques en matière de protection des personnes et de sécurité incendie Coordonner des actions de prévention des risques Superviser les contrôles et l'entretien des installations techniques de sécurité incendie Déterminer des mesures correctives Élaborer un schéma d'organisation de la sécurité en cas d'incendie ou en situation de crise
Gestion administrative et comptable	Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
Pilotage et maîtrise des coûts	Établir les modalités d'une prestation Contrôler la réalisation et les coûts d'une prestation Évaluer des fournisseurs, sous-traitants, prestataires
Protection des personnes et de l'environnement	Gérer les permis de feu (évaluation des risques d'incendie ou d'explosion, définition des conditions de mise en sécurité, contrôle de l'application des mesures de protection) Protéger des personnes et des biens Superviser une intervention de sécurité Appliquer un schéma d'organisation de la sécurité en cas d'incendie ou en situation de crise Appliquer les techniques et tactiques de sauvetage et de lutte contre l'incendie lors d'accidents/incidents d'aéronefs
Management	Animer, coordonner une équipe Mener un entretien d'évaluation
Conseil, Transmission	Conseiller, accompagner une personne Former à une méthode ou un outil
Recherche, Innovation	Réaliser une enquête
Relation client	Proposer des solutions techniques à un client Apporter une assistance technique aux équipes
Stratégie de développement	Diriger et gérer un ensemble, une structure, une organisation Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais

Organisation	Utiliser les outils numériques
	Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)
	Gérer une situation conflictuelle
	Transmettre les résultats d'une enquête
	Appliquer le référentiel qualité de l'entreprise
Data et Nouvelles technologies	Expliquer et faire respecter les règles et procédures
	Former aux évolutions techniques et réglementaires en matière de sécurité
	Veiller à la mise à jour du registre de sécurité
Savoir-être professionnels	
Savoirs	
	Travailler en équipe
	Prendre des initiatives et être force de proposition
	Faire preuve de rigueur et de précision
Domaines d'expertise	
	Photographie
	Intelligence économique
	Système d'information et de communication
Normes et procédés	Droit civil
	Droit pénal
	Normes de sécurité des espaces et des établissements recevant du public
	Plan de Prévention des Risques (PPR)
	Protection des biens
Produits, outils et matières	Protection des personnes
	Réglementation sécurité incendie
	Réglementation sur les armes
	Sécurité incendie
	Méthodes d'investigation
Techniques professionnelles	Protection de données sensibles
	Télesurveillance
	Utilisation d'équipements de télesurveillance
	Utilisation d'outils connectés
	Techniques pédagogiques

Contextes de travail

	Conditions de travail et risques professionnels	Au domicile d'un particulier
		Déplacements professionnels
		En environnement bruyant
		En environnement climatique difficile
		En extérieur
		En flux tendu
		En milieu nucléaire
		Port d'équipement de protection individuel (EPI) : gants, chaussures, casque, protections auditives
		Port de tenue professionnelle ou d'uniforme
		Position pénible
		Sans lumière naturelle
		Station debout prolongée
		Travail répétitif ou cadence imposée
	Horaires et durée du travail	Travail de nuit
		Travail en astreinte
		Travail en horaires décalés
		Travail en horaires fractionnés
		Travail le week-end
		Travail par roulement
		Travail posté (2x8, 3x8, 5x8, etc.)
		Travail saisonnier
	Publics spécifiques	Enfants
		Particuliers
		Personnes âgées

Secteurs d'activité

• Service public, défense et sécurité