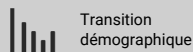


# J1502

## CADRE DE SANTÉ



## Autres emplois décrits

- Cadre de santé d'unité de soins
- Cadre de santé d'unité de soins ou de service paramédical
- Cadre de santé de service paramédical
- Cadre de santé infirmier / infirmière
- Cadre de santé Sage-femme
- Cadre infirmier / infirmière hygiéniste
- Cadre supérieur / supérieure de santé
- Coordonnateur / Coordonnatrice d'actions éducation thérapeutique du patient
- Coordonnateur général / Coordonnatrice générale des soins
- Directeur / Directrice des soins
- Infirmier général / Infirmière générale
- Surveillant / Surveillante chef de service paramédical
- Surveillant / Surveillante chef de services de soins
- Surveillant / Surveillante d'unités de soins
- Surveillant / Surveillante de service paramédical

## Définition

Organise l'activité et coordonne les moyens humains et matériels d'un ou plusieurs services médicaux/paramédicaux selon les orientations de l'établissement et les impératifs de soins des patients.

## Accès à l'emploi

Ce métier est accessible avec un diplôme de cadre de santé ouvert aux titulaires d'un diplôme paramédical (infirmier, kinésithérapeute, ...) ou médical (sage-femme) justifiant d'une expérience professionnelle dans la spécialité.

Des vaccinations prévues par le Code de Santé Publique sont exigées.

## Compétences

### Savoir-faire




Gestion administrative et comptable	Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité
	Renseigner des supports de suivi d'activité
	Réaliser des opérations liées à la gestion des ressources humaines
Gestion et contrôle	Gérer le budget global d'une structure
Droit, contentieux et négociation	Appliquer un cadre juridique ou réglementaire
Action publique	Définir l'orientation d'une politique de soin

Management	<b>Prévenir et résoudre les conflits</b> Coordonner les moyens humains et matériels dans des services médicaux/paramédicaux
Conseil, Transmission	<b>Apporter un appui technique pour le personnel</b> Enseigner, transmettre des connaissances, développer des compétences
Soin	<b>Concevoir des protocoles de soins</b>
Relation client	<b>Informier l'entourage lors d'un décès</b> <b>Informier sur le fonctionnement du service médical/paramédical</b>
Stratégie de développement	<b>Piloter une activité</b> Concevoir et gérer un projet <b>Évaluer la mise en oeuvre d'un projet, plan d'action</b> <b>Développer et piloter un réseau d'organisations partenaires</b>
Prévention des risques	<b>Déterminer des mesures correctives</b>
Qualité	<b>Concevoir et mettre en place des protocoles de vigilance sanitaire</b> <b>Piloter une démarche qualité, un processus d'amélioration continue</b> <b>Contrôler les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé et Environnement (QHSSE)</b>
Communication, Multimédia	Représenter sa structure lors d'un événement ou auprès d'instances de décision
Organisation	<b>Expliquer et faire respecter les règles et procédures</b>
Communication	Coordonner des programmes d'éducation thérapeutique de patients atteints de maladies chroniques
Pilotage et maîtrise des coûts	<b>Réaliser la gestion administrative du personnel</b>
Data et Nouvelles technologies	Recueillir les données d'un dispositif médico-technique
Savoir-être professionnels	Travailler en équipe <b>Organiser son travail selon les priorités et les objectifs</b> Faire preuve de rigueur et de précision

# Savoirs

Domaines d'expertise	Analyse médicale
	Anesthésie / réanimation
	Caractéristiques du bloc opératoire
	Ergothérapie
	Imagerie médicale
	Kinésithérapie
	Orthophonie
	Orthoptie
	Pharmacie hospitalière
	Podologie
	Psychomotricité
	Soins infirmiers
	Gestion budgétaire
	Restauration
Normes et procédés	Protocoles de soins
	Système Hazard Analysis Critical Control Point (HACCP)
	Législation sociale
	Règles d'hygiène et d'asepsie
Produits, outils et matières	Appareillage médical
Techniques professionnelles	Techniques pédagogiques

# Contextes de travail

	Conditions de travail et risques professionnels	Déplacements professionnels En bloc opératoire
	Horaires et durée du travail	Travail en astreinte Travail en horaires décalés Travail le week-end Travail par roulement
	Publics spécifiques	Enfants Étudiants Patients Personnes âgées

## Secteurs d'activité

---

- Santé

---